

GOVERNMENT OF INDIA

# दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 341]

दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 6, 2019/अग्रहायण 15, 1941

[ रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 316

No. 341]

DELHI, FRIDAY, DECEMBER 6, 2019/AGRAHAYANA 15, 1941

[N.C.T.D. No. 316

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2019

सं. फा. 16(597)/श.वि./जल/2016/3093.—इस कार्यालय के अधिसूचना सं. फा. 16(597)/श.वि./जल/2016/

1783, दिनांक: 01/10/2019 के आंशिक संशोधन में कॉलम नंबर 9, 11, और 12 में दिए गए विवरण में संशोधन निम्नवत है:-

| क्रम संख्या | कॉलम संख्या  | अधिसूचना के अनुसार   | निम्न प्रकार पढ़ा जाये  |
|-------------|--|--|---|
| 9.          | परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | लागू नहीं  | दो वर्ष   |
| 11.         | यदि पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विलयन किया जाना है। | <u>पदोन्नति:-</u><br>दस वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स (25500 – 81100/-रुपये) के स्तर 4 में कार्यरत तथा दिल्ली जल बोर्ड प्रशिक्षण संस्थान से सफाई से संबंधित क्षेत्र में एक सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा करने वाले निरीक्षक।<br>टीप 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। | <u>पदोन्नति:-</u><br>दस वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स (25500 – 81100/-रुपये) के स्तर 4 में कार्यरत तथा दिल्ली जल बोर्ड प्रशिक्षण संस्थान से सफाई से संबंधित क्षेत्र में एक सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा करने वाले सहायक सफाई निरीक्षक।<br>टीप 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली |

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
|     |  | <p>उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>टीप 2:-</b> पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> | <p>है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>टीप 2:-</b> पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> |
| 12. | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है ? | <p><b>“ग” वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचारार्थ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य (प्रशा0) –अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक (ए एण्ड पी), – सदस्य</li> <li>3. सहायक आयुक्त, ग्रेड-II – सदस्य</li> </ol>   | <p><b>“ख” वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचारार्थ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य (प्रशा0) –अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक (ए एण्ड पी), – सदस्य</li> <li>3. सहायक आयुक्त, (जी) II – सदस्य</li> </ol>   |

भर्ती नियमों के अन्य कॉलम यथावत रहेंगे।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल  
के आदेश से और उनके नाम पर,  
अन्नपूर्णा झा, अनुभाग अधिकारी (जल)

### URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT NOTIFICATION

Delhi, the 5th December, 2019

**No. F. 16(597)/UD/W/2016/3093.**—Notification of this office No. F/16(597)/UD/W/2016/1783, Dated: 01/10/2019. In the partial amendment, the amendment in the given description in column number 9, 11 and 12 is as follows:-

| Sl.No. | Column Number                          | As per the notification  | Read as follows  |
|--------|--|--|--|
| 9.     | PERIOD OF PROBATION, IF ANY.           | TWO YEARS.   | TWO YEARS.   |
| 11.    | IN CASE OF RECRUITMENT BY PROMOTION OR | <p><b><u>PROMOTION:-</u></b></p> <p>ASSISTANT SANITARY INSPECTORS WORKING IN LEVEL 4 IN THE PAY MATRIX</p> | <p><b><u>PROMOTION:-</u></b></p> <p>ASSISTANT SANITARY INSPECTORS WORKING IN LEVEL 4 IN THE PAY MATRIX</p> |

|     |   |   |   |
|-----|---|---|---|
|     | DEPUTATION/ABSORPTION, GRADES FROM WHICH PROMOTION OR DEPUTATION/ABSORPTION TO BE MADE. | <p>(RS.25500-81100/-) WITH TEN YEARS REGULAR SERVICE AND HAVE UNDERGONE ONE WEEK TRAINING IN THE FIELD RELATED TO SANITATION FROM DELHI JAL BOARD TRAINING INSTITUTE.</p> <p><b>NOTE 1:-</b> WHERE JUNIORS WHO HAVE COMPLETED THEIR QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE ARE BEING CONSIDERED FOR PROMOTION, THEIR SENIORS WOULD ALSO BE CONSIDERED PROVIDED THEY ARE NOT SHORT OF THE REQUISITE QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE BY MORE THAN HALF OF SUCH QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE OR TWO YEARS, WHICHEVER IS LESS, AND HAVE SUCCESSFULLY COMPLETE THEIR PROBATION PERIOD FOR PROMOTION TO THE NEXT HIGHER GRADE ALONGWITH THEIR JUNIORS WHO HAVE ALREADY COMPLETED SUCH QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE.</p> <p><b>NOTE 2:-</b> FOR THE PURPOSE OF COMPUTING MINIMUM QUALIFYING SERVICE FOR PROMOTION, THE SERVICE RENDERED ON A REGULAR BASIS BY AN OFFICER PRIOR TO 1.1.2006. THE DATE FROM WHICH THE REVISED PAY STRUCTURE BASED ON THE 7<sup>TH</sup> CPC RECOMMENDATIONS HAS BEEN EXTENDED, SHALL BE DEEMED TO BE SERVICE RENDERED IN THE CORRESPONDING PAY/PAY SCALE EXTENDED BASED ON THE RECOMMENDATIONS OF THE PAY COMMISSION.</p> | <p>(RS.25500-81100/-) WITH TEN YEARS REGULAR SERVICE AND HAVE UNDERGONE ONE WEEK TRAINING IN THE FIELD RELATED TO SANITATION FROM DELHI JAL BOARD TRAINING INSTITUTE.</p> <p><b>NOTE 1:-</b> WHERE JUNIORS WHO HAVE COMPLETED THEIR QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE ARE BEING CONSIDERED FOR PROMOTION, THEIR SENIORS WOULD ALSO BE CONSIDERED PROVIDED THEY ARE NOT SHORT OF THE REQUISITE QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE BY MORE THAN HALF OF SUCH QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE OR TWO YEARS, WHICHEVER IS LESS, AND HAVE SUCCESSFULLY COMPLETE THEIR PROBATION PERIOD FOR PROMOTION TO THE NEXT HIGHER GRADE ALONGWITH THEIR JUNIORS WHO HAVE ALREADY COMPLETED SUCH QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE.</p> <p><b>NOTE 2:-</b> FOR THE PURPOSE OF COMPUTING MINIMUM QUALIFYING SERVICE FOR PROMOTION, THE SERVICE RENDERED ON A REGULAR BASIS BY AN OFFICER PRIOR TO 1.1.2006. THE DATE FROM WHICH THE REVISED PAY STRUCTURE BASED ON THE 7<sup>TH</sup> CPC RECOMMENDATIONS HAS BEEN EXTENDED, SHALL BE DEEMED TO BE SERVICE RENDERED IN THE CORRESPONDING PAY/PAY SCALE EXTENDED BASED ON THE RECOMMENDATIONS OF THE PAY COMMISSION.</p> |
| 12. | IF A DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE EXISTS, WHAT IS ITS COMPOSITION.                  | <p><b><u>CATEGORY 'C'</u></b><br/> <b><u>DEPARTMENTAL</u></b><br/> <b><u>PROMOTION COMMITTEE</u></b><br/> <b><u>(CONSIDERING PROMOTION)</u></b><br/> <b><u>CONSISTING OF:-</u></b></p> <p>1. MEMBER (ADMN)-CHAIRMAN.<br/> 2. DIRECTOR (A&amp;P) - MEMBER.</p>   | <p><b><u>CATEGORY 'B'</u></b><br/> <b><u>DEPARTMENTAL</u></b><br/> <b><u>PROMOTION</u></b><br/> <b><u>COMMITTEE(CONSIDERING PROMOTION) CONSISTING OF:-</u></b></p> <p>1. MEMBER (ADMN)-CHAIRMAN.</p>  |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | 3. ASSISTANT COMMISSIONER-<br>G(II) - MEMBER. | 2. DIRECTOR (A&P) -<br>MEMBER.<br>3. ASSISTANT<br>COMMISSIONER- G(II)<br>- MEMBER. |
|--|--|---|--|

Other columns of the RRs may please be treated as same.

By Order and in the Name of Lt. Governor of National  
Capital Territory of Delhi,  
ANUPURNA JHA, Section Officer (Water)