

List of notified RRs after implementation of 6th Central Pay Commission
recommendation

- 1 Director of Revenue/Secretary, DJB
- 2 Joint Director of Revenue
- 3 Assistant Commissioner/Deputy Director of Revenue
- 4 Administrative Officer/Zonal Revenue officer
- 5 Executive Engineer(E&M)
- 6 Junior Stenographer
- 7 Hindi Assistant/Translator
- 8 Office Superintendent
- 9 Doctor GDO Grade-II
- 10 Senior Chlorinator operator
- 11 System Administrator
- 12 Accounts Officer
- 13 Legal Assistant
- 14 Joint Director(Finance & Accounts)
- 15 Deputy Director(Finance & Accounts)
- 16 Assistant Director(Horticultur)

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

डि. 97] दिल्ली, बुधवार, जून 5, 2013/ज्येष्ठ 15, 1935 [रा.रा.सं.दि. सं. 52
No. 97] DELHI, WEDNESDAY, JUNE 5, 2013/JYAISTHA 15, 1935 [N.C.T.D. No. 52

भाग-IV
PART-IV

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली 5 जून 2013

सं. फा. 18, (305)/रा.दि./जल/2012/300-दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 एव 51 के साथ पठित धारा 109 की उप-धारा (2) के खण्ड (3) के अंतर्गत दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए तथा सक्षम प्राधिकारी के आदेश दिनांक 14.07.2011 के अनुसार दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में निदेशक, राजस्व/सचिव, दिल्ली जल बोर्ड के पद पर नियुक्ति के लिए आवश्यक भर्ती एवं पदोन्नति विनियमों को सामान्य सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है -

दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में निदेशक, राजस्व/सचिव पद के लिए नियुक्ति एवं पदोन्नति विनियम -

1. सक्रिय शीर्षक एवं प्रारम्भ इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड में निदेशक राजस्व/सचिव पद के भर्ती एवं पदोन्नति विनियम 2013 कहा जाए।
2. अनुप्रयोग- ये इनके साथ संलग्न अनुसूची के कोलम 1 में उल्लिखित पद के लिए लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनमें सम्बद्ध वेतनमान इस अनुसूची के कोलम 2 से 4 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे।
4. भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा एवं अन्य योग्यताएं : उक्त पदों की भर्ती की प्रकृति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इससे सम्बंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कोलम 5 से 13 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे।

5. अयोग्यताएं कोई व्यक्ति -

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित हो से विवाह कर लिया है अथवा करार किया है अथवा
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति को जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा करार किया है

व्यवस्था किसी पर पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा।

परन्तु दिल्ली जल बोर्ड यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैधानिक कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है एवं इस विवाह को करने के लिए अन्य आधार भी है, किसी व्यक्ति को इस विनियम से मुक्त कर सकता है।

6. नियमित सेवा - किसी भी बॉर्ड में 'नियमित सेवा' का अर्थ है उसका बॉर्ड में दीर्घ अवधि नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार बचन की दायरता पर कार्यरत रहने की अवधि का अधीन लेकिन उनके अधिकार पर रहने अथवा अन्यथा ऐसे पर को सम्भालने के लिए उपस्था - 11 की अवधि अथवा अधिकांश भी सम्मिलित होगी।

7. शिक्षितता प्रदान करने की शक्ति - जहां राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या शक्तिमान है, वह आदेश देकर लिखित में कार्रवाई को रिजर्व करके हुए तथा साथ लोक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्ति को इन विनियमों के उपस्था 11 में शिक्षितता दी जा सकती है।

8. इच्छा इन विनियमों से अनुसूचित जाति/जन जाति, सेवानिवृत्त एवं अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए इस बॉर्ड में साथ साथ पर क-टीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिये जाने वाले आरक्षण एवं अन्य विधायक प्रभावित नहीं होगी।

9. निरसन - दिल्ली प्रशासन की दिनांक 04.11.1985 की अधिसूचना संख्या एम्स 9.11/85/एम्सएलसीओ/7743 इस अधिसूचना के जारी होने की तिथि से अतिरिक्त हो जायेगी।

अनुसूची

निदेशक सचिव/सचिव, दिल्ली जल बोर्ड के पर हेतु नहीं नियम

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (सचिव)/सचिव, दिल्ली जल बोर्ड	2 (2012) परिष्कारन कार्यभार के अन्तर्गत पर नियम है।	बर्ग 'क'	वेतन समूह-3 रुपये 37,400-67,100 (पैड है रुपये 2700)	बचन	संश्लेष नहीं	संश्लेष नहीं

8	9	10
क्या संश्लेष नहीं के लिए निर्धारित अनु एवं अधिक संश्लेषण परदे-नति के सम्बन्ध में लागू होगी।	परदे-नति की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की तिथि क्या संश्लेष नहीं द्वारा अथवा परदे-नति अथवा प्रतिनिधित्व/संश्लेषण द्वारा विभिन्न विधियों में पर की भी जाने का अधिकार।
लागू नहीं	लागू नहीं	परदे-नति द्वारा, पैदा न होने पर प्रतिनिधित्व द्वारा

11	12	13
परदे-नति/प्रतिनिधित्व/संश्लेषण द्वारा भर्ती के सम्बन्ध में वे पैड दिल्ली परदे-नति/प्रतिनिधित्व/संश्लेषण किया जाना है।	क्या विभागीय परदे-नति संश्लेषण विद्यमान है। यदि उसकी संरचना क्या है?	है प्रतिनिधित्व/प्रतिनिधित्व करने के लिए लागू लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाना आवश्यक है।
<p>वेतन समूह-3 रुपये 35600-39100, पैड है रुपये 7600/- में समुक्त निदेशक (सचिव) जिसने इस पैड में 5 वर्ष की नियमित सेवा तथा दिल्ली जल बोर्ड संस्थान से प्रशासनिक/सहायक सचिव समस्तों में एक संस्था का अधिकार प्राप्त किया हो।</p> <p>ऐसा न होने पर,</p> <p>वेतन समूह-3 रुपये 35600-39100 पैड है रुपये 7600/- में समुक्त निदेशक (सचिव) जिसने इस पैड में 10 वर्ष की समुक्त नियमित सेवा तथा वेतन समूह 3 रुपये 15,600-29,100 पैड है रुपये 6600 में समुक्त -निदेशक (सचिव) का सहायक समुक्त (जन)/सहायक समुक्त (भूमि एवं संस्था)/सचिव-निदेशक सचिव (जन) जिसने इस पैड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा समुक्त निदेशक सचिव के पर पर और प्रशासनिक/सहायक सचिव समस्तों में दिल्ली जल बोर्ड संस्थान से एक संस्था का अधिकार प्राप्त किया हो।</p> <p>टिप्पणी :- जहां अतिरिक्त कर्मियों, जो अपनी दशा/प्राज्ञ सेवा अर्थात् पूर्ण का पूर्ण ही की परदे-नति देने हेतु विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे अतिरिक्त कर्मियों को भी अपने उक्त पैड में परदे-नति देने हेतु उनसे अतिरिक्त कर्मियों के साथ जो भी पहले ही पैसी</p>	<p>बर्ग 'क' विभागीय परदे-नति संश्लेषण (परदे-नति पर विचार हेतु) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सचिव सच जोक सेवा आयोग अध्यक्ष 2. मुख्य कार्यकारी अधिकारी दिल्ली जल बोर्ड सचिव 3. सचिव (प्रशासन, दिल्ली जल बोर्ड सचिव 	<p>प्रतिनिधित्व या प्रतिनिधित्व की नियुक्ति करने समय साथ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>दस्ता/पत्रिका सेवा पूरी कर चुके हो विचार किया जाएगा बतौर तनवीर दस्ता/पत्रिका सेवा अवधि कठिना दस्ता/पत्रिका सेवा अवधि की अवधि से अधिक अवकाश दो वर्ष से कम, इनमें से जो भी कम हो, तथा अपने से कनिष्ठ अधिकारियों के साथ आमतौर पर एक सेट में पदोन्नति के लिए अपनी परिस्थिति अवधि तकलापूर्वक पूरी कर चुके हैं, जो पहले ही ऐसी अवकाश/पत्रिका सेवा पूरी कर चुके हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केंद्रीय/राज्य सरकार/संघ शासन के अंतिम अधिकारी</p> <p>(क) (i) नूनन सचिव/विभाग के नियमित अत्याय पर समान पदावधि, अवकाश</p> <p>(ii) समान नूनन सचिव/विभाग में अथवा वित्त समूह -3 में 15,600-39,100 के ग्रेड पर 5,000 के वेतनमान के नियमित अत्याय पर नियुक्ति के परमाणु वकाल सेट से 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके अधिकारी अथवा समकक्षता</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता/अनुभव</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री</p> <p>(ii) प्रशासन/सम्बन्धिता एक राजस्व/सम्बन्धिता ब्यारी से दस वर्षों का अनुभव।</p> <p>एक वर्ष से किमतीय अधिकारी जो सीटों पदोन्नति की श्रेणी में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले इस सम्बन्ध अथवा अन्य सरकार के अन्य सम्बन्ध/विभाग में अन्य सरकारी कार्य पर बने रहने की अवधि कठिना, सम्बन्धिता सेवा वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अतिरिक्त आयु-सीमा आठवें पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर
एम. एस. राठौर, विशेष सचिव (जल)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 5th June, 2013.

No. F. 16(395)/UD/W/2012/360.—The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) of Section 109 read with Sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998); vide Competent Authority orders dated 14-7-2011 necessary for appointment to the post of Director of Revenue/Secretary, in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information.

THE RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF DIRECTOR OF REVENUE/SECRETARY IN DELHI JAL BOARD, DELHI.

- 1. Short title and commencement.**—These regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Director of Revenue/Secretary, Delhi Jal Board, 2013.
- 2. Application.**—They shall apply to the post specified in column No. 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these Regulations.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications — Any person—

- (a) who has entered in to or contracted a second marriage with any person having a spouse living; or
 (b) who having a spouse living has entered into or contracted a second marriage with any person.

shall not be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation

- 6. Regular service.**— "Regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection, according to the prescribed, for long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such a post.
- 7. Power to Relax.**— Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.**—Nothing in these Regulations shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government of India from time to time in this regard.
- 9. Repeal.**—Delhi Administration Notification F 9/11/85-LSG/7743 04 11, 1985 shall stand superseded from the date of issue of this notification.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Director of Revenue/Secretary in Delhi Jal Board

Name of the Post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether section Post or non-selection post	Age limit for Direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director of Revenue/Secretary DJB	2(2012) Subject to Variation dependent on workload.	Category 'A'	PB-4 Rs. 37,400 - 67,000 (Grade Pay of Rs. 8700).	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/ absorption and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by Deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a DPC exist what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Promotion :- Joint Director of Revenue in Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- with Grade Pay of Rs. 7600 with 5 years of regular service in the Grade and have undergone one week training in Administrative/Establishment, Revenue matters from the Delhi Jal Board Institute Failing which, Joint Director of Revenue in Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- with grade pay of Rs. 7600 with 10 of years combined regular service in the grades of Joint Director of Revenue and Assistant Commissioner(W)/ Assistant Commissioner (L&E)/ Deputy Director of Revenue(W) in Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- with Grade Pay of Rs. 6600/- with at least three years regular service in the post of Joint Director of Revenue and have undergone one week's training in Administrative/Establishment, Revenue matters from the Delhi Jal Board Institute.</p> <p>NOTE:- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for Promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p>Deputation:- Officers of the Central/State Govt./UTs :- (A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment therein on a regular basis in posts in Pay Band -3, Rs. 15,600—39,100/- with Grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre/department, AND (B) Possessing the following Educational qualifications and experience - (i) Degree from a recognized University/Institute (ii) Ten years' experience in Administrative, Establishment and Revenue matters The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of Deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>Category 'A' DPC (for Considering Promotion), 1. Chairman/Member (UPSC) — Chairman 2. Chief Executive Officer, OJB — Member 3. Member (Admin), DJB — Member</p>	<p>Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on Deputation.</p>

By Order and in the Name of Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,
 S. S. RATHOR, Spl. Secy. (water)

25.12.06/13-2

J.P. Ch

**GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI
GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(CO-ORDINATION BRANCH)
DELHI SECRETARIAT, I.P. ESTATE, NEW DELHI - 110002.**

327/05110

02/5/13

No.FB/1/2013-GAD/NCTD / 23

Date: 01/05/2013

To

The Manager
Govt. of India Press,
Mayapuri Ring Road
New Delhi

UD 12013/3140
Oy. No. ... Pr. Br. of Pr. Secy
Date: 02-05-13

Subject: Publication of Extra Ordinary Notification (s)

Sr

I am directed to enclose herewith the following notification (s) for Publication in Extra Ordinary issue of Delhi Gazette Part IV of today's date. This has the approval of the Chief Secretary, Govt. of NCT of Delhi.

Sl.No.	Notification Number	Notification Date	Subject	Department
1	F.No.1 (2016)/SB/OTTE/2012/774-779	01/05/2013	Appoints 01st May 2013 as the date of commencement of the said ACT.	TRAINING & TECHNICAL EDUCATION
2	F.No.3 (2016)/SB/OTTE/2012/780-785	01/05/2013	Appoints 01st May,2013 as the date of on which the University by the name of Indira Gandhi Delhi Technology University for women.	TRAINING & TECHNICAL EDUCATION
3	14(295)/UD/W/2002/303	01/05/2013	For appointment to the post of Joint Director of Revenue in the Delhi Water Board	URBAN DEVELOPMENT

2. Thirty one (31) copies of the said Gazette Notification (s) may be sent to the department at the earliest.
3. Soft Copy marked as may-gad@nic.in by Department concerned.
4. Certificate(s) is/are enclosed.

Yours Faithfully,

(Signature)
(JAGJIT DABAS)
(SUPERINTENDENT/ CN)

Encls: A/A

Copy To

1. PR. SECRETARY, TRAINING & TECHNICAL EDUCATION
2. SECRETARY, URBAN DEVELOPMENT

ALL GAZETTE NOTIFICATIONS TO BE UPLOADED ON THE WEBSITE OF THE DEPARTMENTS AS PER DIRECTION OF THE CIC IN DECISION NO. CIC/SG/C/2010/001294/14035 DATED 11/08/2011. PLEASE REFER TO THE CIRCULAR NO. F.81/1/2009/GAD/CN/RTI/DSGADIII/893-894 DATED 18/08/2011.

(TO BE PUBLISHED IN THE DELHI GAZETTE)
PART-IV (EXTRAORDINARY)
GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI
(URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT)
9TH LEVEL 'C' WING, DELHI SECRETARIAT
1 P ESTATE, NEW DELHI

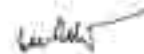
No. F.16(295)/UD/W/2002/303 Dated the 21/05/2013

NOTIFICATION

No. F.16(295)/UD/W/2002/ The following Recruitment and promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act. No. 04 of 1998) vide Competent Authority orders dated 10.02.2012 necessary for appointment to the post of Joint Director of Revenue in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information, namely:-

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF JOINT DIRECTOR OF REVENUE IN DELHI JAL BOARD, DELHI

- 1 Short title and commencement - These regulations may be called the Joint Director of Revenue in Delhi Jal Board Recruitment and promotion Regulations, 2013.
- 2 Application - They shall apply to the post specified in column No. 1 of the schedule hereto annexed.
- 3 Number of posts, classification and scale of pay - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4 Method of recruitment, age limit and other qualifications - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 5 Disqualifications - No person -
(a) Who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or



(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

6. Regular service - "Regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

7. Power to Relax - Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by an order, for reasons to be recorded in writing, and consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

8. Saving - Nothing in these Regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Repeal - Delhi Administration Notification F. 16(295)/UD/W/2002/145 dated 06.01.2003 shall stand superseded from the date of issue of this notification.

Schedule


(S.S. RATHOR)
SPL SECRETARY (WATER)

50

Recruitment Rules for the Post of Joint Director of Revenue

Sl. No.	Category	Age Limit	Education	Work Experience	Other Conditions
1	General	25 to 35	B.A. or B.Com. or B.Sc. or B.L.S. or B.A. (Hons.) or B.Com. (Hons.) or B.Sc. (Hons.) or B.L.S. (Hons.) or B.A. (General) or B.Com. (General) or B.Sc. (General) or B.L.S. (General)	Not less than 5 years	Not less than 5 years
2	Reserve	25 to 35	B.A. or B.Com. or B.Sc. or B.L.S. or B.A. (Hons.) or B.Com. (Hons.) or B.Sc. (Hons.) or B.L.S. (Hons.) or B.A. (General) or B.Com. (General) or B.Sc. (General) or B.L.S. (General)	Not less than 5 years	Not less than 5 years
3	Other	25 to 35	B.A. or B.Com. or B.Sc. or B.L.S. or B.A. (Hons.) or B.Com. (Hons.) or B.Sc. (Hons.) or B.L.S. (Hons.) or B.A. (General) or B.Com. (General) or B.Sc. (General) or B.L.S. (General)	Not less than 5 years	Not less than 5 years

NOTE 1: The department officers in the higher grades who are in the final year of their course of study for the appointment to the same or some other grade in the department may not be eligible for consideration for appointment to the post of Joint Director of Revenue.

NOTE 2: Period of leave (including leave of absence) up to 180 days in aggregate in any one year shall not be counted for the purpose of determining the eligibility for appointment to the post of Joint Director of Revenue.

NOTE 3: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 4: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 5: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 6: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 7: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 8: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 9: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 10: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 11: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 12: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 13: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 14: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 15: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 16: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 17: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 18: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 19: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 20: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 21: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

NOTE 22: The rules of service of the grade to which the appointment is made shall apply to the appointee from the date of his appointment to the post.

1. Name of the Party: _____
 2. Date of Birth: _____
 3. Place of Birth: _____
 4. Occupation: _____
 5. Present Address: _____
 6. Telephone No.: _____
 7. Signature: _____
 8. Date: _____

I hereby declare that the above information is true and correct to the best of my knowledge and belief.

Sl. No.	Name of the Party	Age	Sex	Religion	Occupation	Present Address	Telephone No.
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

NOTE: The details of the party should be given in the above table. The details should be given in the above table in the following order: Name, Age, Sex, Religion, Occupation, Present Address, Telephone No. The details should be given in the above table in the following order: Name, Age, Sex, Religion, Occupation, Present Address, Telephone No.

By Order and in the presence of the undersigned: _____

(S.S. RAJNOR)
 S.P. SECRETARIAT/WATER

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 14th February, 2012

F. No. 16(214)/UD/W/2009/123.—The following Recruitment Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) of section 109 read with sections 7 and 51 of The Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act-4 of 1998), regarding the method of Recruitment, promotion and qualification necessary for appointment to the post of Assistant Commissioner(Water)/Assistant Commissioner (Land & Estate)/ Deputy Director of Revenue (Water) in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published as under namely.

1. Short title and commencement

(1) These regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Assistant Commissioner (Water)/Assistant Commissioner (Land Estate)/Deputy Director of Revenue (Water), Delhi Jal Board, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay: The number of posts, their classification and the scale of pay attached to there shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these Regulations

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :-

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications: - No person:-

(a) who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Government, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Regular service :- "Regular Service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection, according to the prescribed, for long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such a post

6. Power to Relax :- Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

-1487 5/12-5

7. Saving - Nothing in these Regulations shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

8. Repeal - Delhi Administration Notification F.9/11/87-LSG/6933 dated 12.11.1987 shall stand superseded from the date of issue of this notification.

SCHEDULE-I

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT COMMISSIONER(WATER)/ASSISTANT COMMISSIONER (LAND&ESTATE)/ DEPUTY DIRECTOR OF REVENUE(WATER) IN DELHI JAL BAORD.

1. Name of post	Assistant Commissioner(Water)/Assistant Commissioner(Land & Estate)/Deputy Director of Revenue(Water).
2. No. of post	13(2009) subject to variation dependent on workload.
3. Classification	Category 'A'
4. Scale of Pay	Pay Band-3 in the scale of Rs. 15,600-39,100 With Grade Pay of Rs. 6600/-.
5. Whether selection post or Non selection post	Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible	N.A.
7. Age limit for direct recruits.	N.A.
8. Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9. Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	N.A.
10. Period of Probation.	2 years for promotees
11. Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of post to be filled by various method	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

PROMOTION:-

Administrative Officer / Zonal Revenue officer in pay band 2 in the scale of Rs. 9300-34,800 with Grade pay of Rs. 4800/- with 6 years regular service in the grade, including service rendered, if any, in the non-functional scale in the pay band-2 of Rs. 9300-34,800/- with grade pay of Rs. 5400/-.

Note:-

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note :- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

DEPUTATION:-

Officers under the Central /State Government/ Union Territories Administrations -

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or.

- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band III -2 in the scale of pay of Rs. 9300-34,800/- with Grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre/department or
 - (iii) With Six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34,800 with Grade pay of Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre/ department and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:-
- (i) Degree from a recognized University/Institute
 - (ii) Five years' experience in Administrative and Establishment matters.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 (date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation

If a DPC exists, what is its Composition.

Group 'A' DPC (for considering Promotion)

1. Chairman/ Member : Chairman
UPSC
2. Member (Admn.) : Member
DJB
3. Director (A&P) DJB. : Member
DJB

4. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

Consultation with UPSC necessary on each occasion

By Order and in the name of the
Lt. Governor of National Capital
Territory of Delhi

By Order and in the Name of the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi.

S. S. RATHOR, Spl. Secy (Water)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 20th March, 2011

No. F. 16038/UDW-2011-187.—The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (iii) of sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 11 of the Delhi Water Board Act, 1959

1. Short title and commencement.—These regulations shall be called the Administrative Officer, Zonal Revenue Officer, J. Grade, and Board Recruitment and Promotion Regulations, 2011.
 2. Application.—They shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereinafter.
 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 5. Disqualifications.—No person:
 - (a) Who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) Who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to any of the said posts.
- Provided that Delhi Jal Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.
6. Regular service.—“Regular service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long term appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

124

5

- a Power to Relax. - Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by an order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of Persons.
- b Savings. - Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- c Repeal. - Delhi Administration Notification F. 20 (19) 20-22/147 dated 24/9/1990 are superseded from the date of issue of this notification.

1257L

TABLE

Recruitment Regulations for the Post of Administrative Officer/Zamir Bannaw Officer in DIB

Name of the job	No. of posts	Classification	Pay Band & Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or open selection	Age limit for direct recruit	Educational & other qualification required by direct recruit	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruit will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment or by promotion or by open recruitment/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various method
Administrative Officer / Zamir Bannaw Officer	11 (2017) subject to departmental vacancies	Category B	PB-2 Rs. 3100-3600 (Grade Pay 4000/-) Note: For scale of Rs. 3300-3600 in PB-2 with Grade Pay of Rs. 5400 will be admissible to Administrative Officer / Zamir Bannaw Officer on completion of 4 years regular service in the grade	Selection	Not exceeding 30 years Note 1: Retirable by Govt. Servants and Employees of Civil Service upto the year in accordance with the retirement or orders issued by the Central Government. Note 2: The actual date for determining the Applicant shall be the closing date for receipt of Applications from candidates in local (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Jammu & Kashmir and Parg. Sub Division of Chumbi District of Jammu & Kashmir & Nepal (Jammu & Ladakh))	<u>Eligible:</u> (i) Degree of a recognized University. (ii) Two years experience of administration, accounts, Establishment and Revenue work in a Government office or Civil Commercial Organization or Under any Public Authority. Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise not qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to reserved caste or scheduled caste & any stage of reservation the competent authority at the option that without number of candidates first these candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	2 Years for Direct Recruits	75% By Promotion 25% By direct recruitment

124/c

Article of regulation by professional/academic/grades from the professional/academic description to be made

<p>Promotion - Office Superintendent at Pay 7 Rs. 3300-3450 with Grade Pay of Rs. 4500/- with two years regular and regular unexpired 70 days having in administrative matters from the Civil All India Service status</p> <p>NOTE - 1 Where persons who have completed their qualifying regularly service are being considered for promotion, their services would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying regularly service by more than half of such qualifying regularly service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade having with their persons who have already completed with qualifying regularly service</p> <p>NOTE - 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2009 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been excluded) shall be deemed to be Service Rendered in the corresponding Grade Pay/Pay scale extended based on the recommendations of the 7th Pay Commission.</p> <p>DETAILED LIST Officers of the Constabular Band (Urban) Timorone</p> <p>(A) All existing deputation post on a regular basis in the parent establishment OR</p> <p>(B) With two years' service in the grade reserved after appointment therein on regular basis in Pay 7 Rs. 3300-3450 with Grade Pay of Rs. 4500/- equivalent with Parent Establishment OR</p> <p>(C) With six years' service in the Grade Reserved after Appointment (mainly on Regular basis in Pay 7 Rs. 3300-3450 with Grade Pay of Rs. 4500/- Equivalent of the Parent Establishment AND</p> <p>(D) Possessing the Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruit under 'A'</p> <p>NOTE - 1 The departmental officers in the higher category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>NOTE - 2 Period of deputation, extension period of deputation or another service shall not immediately precede the appointment in the same or some other organization/department of the central government, but ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>NOTE - 3 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2009 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the 7th Pay Commission, except where there has been change of more than one five-year scale of Pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale. And where the benefit will extend only for the period for which that Grade Pay / Pay Scale is the normal authorized grade without any upgradation.</p>	<p>If a CPC grade is not in the continuation.</p> <p>Category - G - CPC - III</p> <p>Equilibrating & official: 1 Member (Advt) - Chairman 2 Director (Advt) - Member 1 Director (Pdt) - Member Selection: G - CPC - III</p> <p>Confirmation (Direct/Regular): 1 Director (Advt) - Chairman 2 Director (Pdt) - Member 2 Asst Comm. (Advt) - Member</p>	<p>(1) Consultation with the UPSC is necessary for promotion. (2) Consultation with UPSC is necessary for appointment on deputation basis if the kind of selection includes officers other than those from the Central Govt. or from the Govt. of NCT of Delhi and drawing pay in a scale lower than Rs. 3300-3450 in Pay Band-2 with Grade Pay of Rs. 4500/- or equivalent.</p>
--	--	---

By Order and in the Name of Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi
 S.S. RAJHAR, Secy. (Advt)

दिल्ली राजपत्र
Delhi Gazette

असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 134] दिल्ली, मंगलवार, अक्तूबर 21, 2014/अश्विन 29, 1936 [रा.रा.क्षे.दि. सं. 123
No. 134] DELHI, TUESDAY, OCTOBER 21, 2014/ASVINA 29, 1936 [N.C.T.D. No. 123

भाग—IV
PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

(सहरी विकास विभाग)

अधिसूचना

दिल्ली, 21 अक्तूबर, 2014

सं. फा.18(140)/रा.वि./दिल्ली/2008/524.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 की उप-धारा (2) के खंड (एम) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिनांक 24.9.2013 को सक्षम प्राधिकारी के आदेशों के अनुसार दिल्ली जल बोर्ड द्वारा संघ लोक सेवा आयोग से पूर्व परामर्श करके बनाए गए कार्यपालक अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के पद की भर्ती पद्धति संबंधी निम्नलिखित विनियम, इसके द्वारा सामान्य जानकारी के लिये प्रकाशित किए जाते हैं, और कार्यपालक अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के पद के लिये दिल्ली जल बोर्ड भर्ती विनियम, 2009 के अधिकरण से पूर्व की गई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर इनका अधिकरण किया गया अर्थात् :-

- संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :- (i) इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड कार्यपालक अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के पद के भर्ती विनियम, 2014 कहा जाए।
(ii) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
 - भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यता इत्यादि :- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उसके संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
 - अयोग्यता :- कोई भी व्यक्ति—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या
(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का अनुबंध किया है, वह भर्ती यह है कि राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्य प्रकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये अन्य आधार है/हैं, तो किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।
 - छूट प्रदान करने की शक्ति :- जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी वर्ष या वर्षों के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।
 - बचाव :- इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये उपबंधित किए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

कार्यपालक अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के पद के भर्ती विनियम

1.	पदनाम	कार्यपालक अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी)
2.	पदों की संख्या	33 (2013)*
3.	वर्गीकरण	*इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
4.	रैंक एवं डेट पे/वेतनमान	श्रेणी 'क'
5.	क्या पदन पद है या और पदन पद	वेतन स्लैब-2 में 15600-39100/- रुपये (डेट पे 6600/- रुपये) पदन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	लागू नहीं
9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनिधित्व या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनिधित्व द्वारा
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनिधित्व / विलयन द्वारा भर्ती लैनी हो तो डेट पिनसे पदोन्नति / प्रतिनिधित्व / विलयन किया जाना है	पदोन्नति : डेट पे साल रुब की नियमित सेवा वाले 4600/- रुपये के डेट वेतन सहित 9300-34800/- रुपये वेतन स्लैब-2 में सहायक अभियन्ता (विद्युत/यांत्रिकी) तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विद्युत/यांत्रिकी अभियांत्रिकी में उपाधिप्राप्त अथवा

	<p>विद्युत/वायुिकी अधिकाधिकारी में इरिट्टवृत्तन ऑफ इन्जीनियर (इरिट्ट) के नाम "क" तथा "ख" परीक्षा परीक्षा की ही तथा दिल्ली जल बोर्ड प्रशिक्षण संस्थान से सविदा विधि, ई-वर्कस तथा इन्जीनियरिंग विषय पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलपूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टीप-1: यदि कोई अधिकारी पदोन्नति के विचारणीय क्षेत्र में शामिल है उसने प्रशिक्षण नहीं लिया है वह/वे पदोन्नति के लिए विचार करने के लिए बन रहेंगे और ऐसे अधिकारियों को अपनी पदोन्नति के तुरन्त बाद प्रशिक्षण लेना होगा।</p> <p>टीप-2: इन नियमों की अधिवृत्तता की दिशि को सहायक अभियन्ता (विद्युत/वायुिकी अधिकाधिकारी) का पर्यवेक्षण करने वाले अधिकारी तथा किसी मान्यता प्राप्त विरचिद्यालय/संस्थान से (विद्युत/वायुिकी अधिकाधिकारी) से डिप्लोमा रखने वाले वार्षिक आधार पर उत्पन्न होने वाली रिक्तियाँ का 33.1/3 प्रतिशत रिक्तियाँ पूँठ में नौ वर्ष की विद्यमित सेवा पूर्ण होने पर पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए योग्य होंगे। साथ यह है कि साथ वर्ष की नियमित सेवा वाले वे सहायक अभियन्ता (विद्युत/वायुिकी अधिकाधिकारी) जो नती के समय कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत/वायुिकी अधिकाधिकारी) में और अधिकाधिकारी से डिप्लोमा रखते थे, लेकिन बाद में उन्होंने विद्युत/वायुिकी अधिकाधिकारी में उपाधि प्राप्त की या कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत/वायुिकी) के रूप में नती के समय विद्युत/वायुिकी अधिकाधिकारी में इरिट्टवृत्तन ऑफ इन्जीनियर (इरिट्ट) के नाम "क" तथा "ख" की परीक्षा परीक्षा की है वे कार्यपालक अभियन्ता (विद्युत/वायुिकी) के पद पर पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए भी योग्य होंगे, यदि कोई कनिष्ठ डिप्लोमाधारी सहायक अभियन्ता (विद्युत/वायुिकी) पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है।</p> <p>टीप 3: जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनमें संरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्त कि उनमें लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के साथ से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी उच्च पूँठ पर पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलपूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने कनिष्ठ अधिकारी, उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टीप 4: पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के पर्यवेक्षण के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस दिशि से उन्हें केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित सशोषित वेतन संरचना लागू की गई है। यह दिशि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध वेतन वे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p>प्रतिनिधित्व:- केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारी:- (क) (i) मूल संवर्ण/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पर्यवेक्षण करने वाले, अथवा (ii) मूल संवर्ण/विभाग में वे बैंड-3 में 15000-39,100/- रुपये+पेंड पे 5400/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त पूँठ में पाँच वर्ष की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ण/विभाग में समकक्ष, अथवा (ii) मूल संवर्ण/विभाग में वे बैंड-3 में 9300-34,900/- रुपये+पेंड पे 4600/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त पूँठ में सात वर्ष की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ण/विभाग में समकक्ष, अथवा (ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले।</p>
--	---

		<p>अधिकार:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से (विद्युत एवं यांत्रिकी) अभियांत्रिकी में उपाधि</p> <p>(ii) विद्युत/यांत्रिकी अभियांत्रिकी कक्षा में चौथे वर्ष का अनुभव रखने वाले।</p> <p>नोट : वेनी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीपी सुखता में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें उनी का केंद्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से मुरदा पूर्वपाठित किसी अन्य नैर समर्न पर वे प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को प्रत्यन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>टीप : प्रतिनियुक्ति के त्रिवे न्यूनतम अईक सेवा की गणना के प्रयोजन के त्रिवे 01.01.2008 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से उन्हें केंद्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संसोधित वेतन संरचना आयु की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित आयु सम्बद्ध चेंड वे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संसोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साइं चेंड/वेतनमान सहित एक चेंड में किया जा चुका है, और जहां वे साम उर/उन पर/पदों के त्रिवे ही विस्तारित हैं जिसके त्रिवे यह चेंड वे/वेतनमान किसी प्रकार के अपचेंडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) चेंड है।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति संधि हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>क) कर्नाक विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विस्तारण)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अय्यल/सदरम, संघ लोक सेवा आयोग -अय्यल 2. मुख्य कार्दकारी अधिकारी, दिल्ली जल बोर्ड - सदरम 3. सदरम (प्रशासन), दिल्ली जल बोर्ड - सदरम
13.	वे परिस्थितियां जिनमें नती के त्रिवे संघ लोक सेवा आयोग का परापरत त्रिवे जाता है।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परापरत आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,

प्रकाश चन्दा, संयुक्त सचिव (एन. बी.)

(URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT)

NOTIFICATION

Delhi, the 21st October, 2014

No. F. 16(140)/UD/W/2008/524.—The following Regulations regarding the method of Recruitment to the post of Executive Engineer (Electrical and Mechanical) made by the Delhi Water Board. In exercise of power conferred by clause (M) of sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act, No. 4 of 1998) vide Competent Authority orders dated 24.09.2013 and in supersession of the Delhi Jal Board Recruitment Regulation, 2009 for the post of Executive Engineer (Electrical and Mechanical) except as respect things done or omitted to be done before such supersession and prior consultation with the Union Public Service Commission are hereby published for general information, namely:

1. **Short title and commencement.**—(i) These regulations may be called the Delhi Jal Board Executive Engineer (Electrical and Mechanical) Recruitment and Promotion Regulation, 2014.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. **Number of posts, Classification and Pay Band and Grade pay/scale of pay.**—The number of posts, their classification, Pay Band and Grade pay/the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**—No person—
(a) Who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;
shall be eligible for appointment to any of the said posts:
Provided that Government of N.C.T. of Delhi, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.
5. **Power to Relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Executive Engineer (Electrical & Mechanical)	33* (2013) Subject to varying dependent on workload	Category 'A'	PB-3 Rs. 15,600-39,100 (Grade pay Rs. 6000/-)	Selection	Not Applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	
7		8	9	10	
Not Applicable		Not Applicable	Two Years	By Promotion being which by deputation	
In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made		If a DPC exists, what is its Composition		Circumstances in which UESC is to be consulted in making recruitment	
11		12		13	
Promotion : Assistant Engineer (Electrical/Mechanical) in Pay Band-2 Rs. 9300-34,300 with Grade Pay of Rs. 4600 with seven years regular service in the grade and Possessing Degree in Electrical and Mechanical Engineering from a recognized University or Institution or have qualified the		Category 'A' Departmental - Promotion Committee (for considering Promotion) 1. Chairman/ Member of Union Public Service Commission - Chairman 2. Chief Executive Officer, Delhi Jal Board - Member		Consultation with UPSC necessary on each occasion	

<p>Section 'A' & 'B' examination of the Institution of Engineers (India) in Electrical/Mechanical Engineering and have successfully completed two weeks training course on Contract Law, e-Governance and engineering matters from Delhi Jal Board Training Institute.</p> <p>Note 1: If any officer included in the field of consideration for promotion had not undergone the training, he/she shall continue to be eligible for consideration for promotion and such officers shall undergo the training immediately after their promotion.</p> <p>Note 2: The officers holding the post of Assistant Engineer (Electrical/Mechanical) on the date of Notification of these rules and possessing Diploma in (Electrical/Mechanical Engineering) from a recognized University/Institute shall be eligible for consideration for promotion on completion of Nine years regular service in the grade limited to 33 1/3 % vacancies arising in the grade on annual basis.</p> <p>Provided that the Assistant Engineer (Electrical and Mechanical) with 7 years regular service, who at the time of recruitment as Junior Engineer (Electrical and Mechanical) were possessing Diploma in Engineering but subsequently acquired Degree in Electrical/Mechanical Engineering or have qualified the Section 'A' & 'B' examination of the Institution of Engineers (India) in Electrical/Mechanical Engineering and those Assistant Engineer (Electrical & Mechanical) with 7 years regular service, who were Possessing Degree in (Electrical & Mechanical) Engineering at the or have qualified the Section 'A' & 'B' Examination of the Institute of Engineers (India) in Electrical/Mechanical Engineering at the time of recruitment as Junior Engineer (Electrical & Mechanical) shall also be eligible for consideration for promotion to the post of the Executive Engineer (Electrical and Mechanical), in case a Junior Diploma holder Assistant Engineer (Electrical and Mechanical) is considered for promotion.</p> <p>Note 3: Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p>	<p>J.Member (Admn.) Delhi Jal Board-Member</p>	
<p>11.</p> <p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay/Pay</p>		

<p>Scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers Under the Central Government:</p> <p>(A) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; OR (ii) With 5 year's regular service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/parent department; OR (iii) with 7 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre department, AND</p> <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience</p> <p>Essential:</p> <p>(I) Degree in Electrical/Mechanical Engineering from a recognized University/Institute</p> <p>(II) Possessing 5 year's Experience in Electrical/ Mechanical Engineering works.</p> <p>Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed Four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis. The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended. Shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of National Capital Union Territory of Delhi,
PRAKASH CHANDRA, Jt. Secy. (M.B.)

TO BE PUBLISHED IN THE DELHI GAZETTE
PART IV (EXTRAORDINARY)
GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI
(URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT)
9th LEVEL 'C' WING, DELHI SECRETARIAT
1, P. ESTATE, NEW DELHI

No. F 15(12)/97/UD/W/

Dated: 14.5.2013

NOTIFICATION

No. F 15(12)/97/UD/W/ The following Recruitment and promotion Regulations made by the Delhi Water Board order (G.O. No. 101) vide section 21 of Section 10V read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act 1998 (Delhi Act. No. 4 of 1998) vide Competent Authority orders dated 14.07.2011 necessary for appointment to the post of Junior Stenographers in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information (u/m/v) :

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF JUNIOR STENOGRAPHER IN DELHI JAL BOARD DELHI.

1. **Short title and commencement** - These regulations may be called the Junior Stenographer in Delhi Jal Board Recruitment and promotion Regulations, 2013
2. **Application** - They shall apply to the post specified in column No. 1 of the schedule hereto annexed
3. **Number of posts, classification and scale of pay** - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule
4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications** - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule
5. **Disqualifications** - No person
 - (a) Who has entered or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person;
 shall be eligible for appointment in any of the said posts.

Provided that Delhi Jal Board may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.
6. **Regular service** - "Regular service" in relation to any post means the period or periods of service in the grade, acquired after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long term appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

AP/RR/D
PS for regular promotion

14.5.13

14.5.13

14.5.13

ky

7. **Power to Relax** - Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by an order, for record to be recorded by voting, may relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

8. **Saving** - Nothing in these Regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in any order with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. **Repeal**-Delhi Administration Notification No. 12/51 DSG 1990 dated 27.02.1984 shall stand repealed from the date of issue of this notification.

Sd/-

^{10/11/85}
(S.S. RATHOR)
SPL. SECRETARY (WATER)

10/11/85

DECLARATION BY THE OWNERS OF JUNGLE SITE, CHENNAI IN DEHIAJAL BOARD

No. of Acreage	Plot No.	Area	Location	Use	Remarks
1	1	1000
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

In Order and in the name of K. Govindaraj of Annual General Meeting of Dehial

(Signature)
 K.S. RAJAGOPAL
 SR. SECRETARY (WATER)

(Signature)
 10/5/12

Government of India, Ministry of Water Resources, New Delhi. The Government of India, Ministry of Water Resources, New Delhi, is pleased to accept the declaration of the owners of the above mentioned land and to issue the order in this regard.

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 168]

दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 30, 2014/पौष 9, 1936

[रा.रा.श्रे.दि. सं. 167

No. 168]

DELHI, TUESDAY, DECEMBER 30, 2014/PAUSA 9, 1936

[N.C.T.D. No. 167

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 30 दिसम्बर, 2014

सं. फा. 16(457)/यूटी/डब्ल्यू/2014/647.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 की उपधारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदात शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिल्ली प्रशासन दिनांक 29 सितम्बर, 1990 की अधिसूचना सं. 9/1/80-एलएसजी/6961 के अधिकरण में, ऐसे अधिकरण से पहले हुई बातें या इटाई जाने वाली बातों को छोड़कर सशम प्राधिकारी तथा संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन के पश्चात् दिल्ली जल बोर्ड में हिन्दी सहायक/अनुवादक के पद की नती पद्धति को विनियमित करने के लिये दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाये गये विनियम एतद्द्वारा प्रकाशित किये जाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा धारम्भ—(1) इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड में हिन्दी सहायक/अनुवादक के पद के नती और पदोन्नति विनियम, 2014 कहा जाए।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा पे बैंड एवं ग्रेड पे/देतनमान—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ सम्बद्ध देतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में प्रभावितनिर्दिष्ट होंगे।
3. नती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं इत्यादि—उक्त पद की नती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में प्रभावितनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता—कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का अनुबंध किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा।

शर्त यह है कि दिल्ली जल बोर्ड संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये अन्य आधार है/हैं, तो किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

5. छूट प्रदान करने की शक्ति :-जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अगिलेखबद्ध करते हुए व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।
6. बचाव :-इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ/अनुसूचित जनजातियाँ तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये उपलब्धता कटाए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

दिल्ली जल बोर्ड में हिन्दी सहायक/अनुवादक के पद के भर्ती नियम

1.	पदनाम	हिन्दी सहायक/अनुवादक
2.	पदों की संख्या	02* (2013) *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	श्रेणी "ख"
4.	वेतन समूह एवं ग्रैंड वेतन/वेतनमान	वेतन समूह-2, 9300-34800 रुपये + (ग्रैंड वेतन 4600 रुपये)
5.	क्या घयन पद है या गैर घयन पद	घयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक छूट) नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो, (लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।)
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	अनिवार्य :- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में अंग्रेजी या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम तथा किसी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में अंग्रेजी या हिन्दी या परीक्षा के माध्यम सहित हिन्दी या अंग्रेजी विषय के अलावा किसी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर किसी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम या दोनों में से कोई परीक्षा का माध्यम के रूप में तथा दूसरा अनिवार्य या ऐच्छिक विषय सहित

		<p>हिन्दी या अंग्रेजी को छोड़कर किसी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि;</p> <p>तथा</p> <p>हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में कोई मान्य डिप्लोमा/सर्टिफिकेट कोर्स या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय/भारत सरकार के उपक्रम/सांविधिक या स्वायत्त संगठन में अंग्रेजी से हिन्दी तथा विलोमतः अनुवादक कार्य का दो वर्षीय अनुभव।</p> <p>टीप 1: अन्वया सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय है।</p> <p>टीप 2: यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय हैं।</p>
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	<p>आयु नहीं</p> <p>शैक्षिक योग्यता : हाँ</p>
9.	परीचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती वाले प्रत्याशियों तथा पदोन्नति वाले प्रत्याशियों के लिये दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
11.	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती होनी हो, तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	<p>सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति</p> <p>दिल्ली जल बोर्ड के कर्मचारियों तक सीमित बोर्ड द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति की जाएगी :-</p> <p>(क)(i) वेतन समूह-2 में 9300-34800, 4200 रुपये ग्रेड वेतन सहित पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित।</p> <p>(ii) वेतन समूह-1 में 5200-20200, 2400 रुपये ग्रेड वेतन सहित पदों में पन्द्रह वर्ष की नियमित सेवा सहित। तथा</p> <p>(ख) कॉलम 7 में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखने वाले:-</p> <p>नोट :- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :-</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी जो:-</p>

		<p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले, अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग/विभाग में वेतन समूह-2 में 8300-34,800 रुपये + ग्रैंड वेतन 4200 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रैंड में चौथे वर्ष की सेवा सहित या समकक्ष, तथा</p> <p>(ख) कॉलम 2 में सीधी भर्ती के त्रिवे निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले-</p> <p>सरक कंपनी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी सुखता में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पुराने पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अनिश्चत तारीख को छप्पन (55) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप :- प्रतिनियुक्ति आधार के त्रिवे न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के त्रिवे 01.01.2008 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रैंड पै/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी सिवाए उसके जहां पूर्व संशोधित वेतनमान में एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान को एक ग्रैंड में समान ग्रैंड वेतन/वेतनमान में सम्मिलित कर दिया गया हो तथा जहां इस लाभ को केवल उस पद/पदों के लिए, जिसकी ग्रैंड वेतन/वेतनमान सामान्य परिवर्तित ग्रैंड में बिना किसी पछीकरण के लागू हो।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>"ख" वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <p>1. सदस्य (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>2. निर्देशक (ए एंड पी) - सदस्य</p> <p>3. निर्देशक (राजस्व) - सदस्य</p> <p>"ख" वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति (सीधी भर्ती वाले प्रत्याशियों के स्थायीकरण पर विचारार्थ)</p> <p>1. निर्देशक (ए एंड पी) - अध्यक्ष</p> <p>2. निर्देशक (राजस्व) - सदस्य</p> <p>3. सहायक सीएम(डी) - सदस्य</p>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर, प्रकाश चन्दा, संयुक्त सचिव (एम.बी.)

**URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT
NOTIFICATION**

Delhi, the 30th December, 2014

No. F. 16(457)/UD/W/2014/647.—The following Regulations made by Delhi Water Board in exercise of powers conferred by clause (m) of sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act. No. 4 of 1998) and in supersession of the Delhi Administration Notification No. F. 9/1/80-LSG/6961 dated the 29th September, 1980 except as respects things done or omitted to be done before such supersession after approval of the competent authority and Union Public Service Commission, for regulating the method of recruitment to the post of Hindi Assistant/Translator in Delhi Jal Board, are hereby published, namely—

1. **Short title and commencement.**—These regulations may be called the Delhi Jal Board Hindi Assistant/Translator, Recruitment and Promotion Regulations, 2014.
2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;
 shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.
5. **Power to relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rule to the Post of Hindi Assistant/Translator in Delhi Jal Board

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Assistant/Translator	02* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	Category 'B'	PB-2 Rs. 9300/- 34800 plus (Grade Pay of Rs. 4600)	Selection	Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from	Essential: - Masters degree of a recognized university in Hindi with English as a compulsory/elective subject or as the medium of examination at the degree level; Or Master's degree of a recognized university in English with Hindi as a compulsory subject/elective subject or as the medium of examination at the degree level; Or Master's degree of a recognized university in any subject other than Hindi or English with Hindi

3189 D G/14-2

				<p>candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>or English medium and English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at degree level;</p> <p>Or</p> <p>Master's degree of a recognized university in any subject other than Hindi or English with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;</p> <p>And</p> <p>A recognized diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in a Central/State Government office/ Government of India undertaking statutory or autonomous organisation.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the posts reserved for them.</p>
--	--	--	--	---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
8	9	10	11
Age: No EQS: Yes	Two years for direct recruits and promotees	By Promotion through limited departmental competitive examination failing which by deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion through limited departmental competitive examination:—</p> <p>Promotion shall be through limited departmental competitive examination to be conducted by the Delhi Jal Board, limited to employees of the Board:—</p> <p>(A) With five years regular service in posts in Pay Band-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200.</p> <p>(ii) With fifteen years regular service in posts in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400; and</p>

		<p>(B) Possessing the Educational Qualifications prescribed for direct recruits under Col. (7)</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central/ State Government/ Union territories:-</p> <p>(A)(i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department, or</p> <p>(ii) With five years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department and</p> <p>(B) Possessing the Educational Qualifications prescribed for direct recruits under Col. (7)</p> <p>Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on Deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006. The date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any Up-gradation.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13
<p>Category 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):-</p> <p>1. Member (Admn) : Chairman</p> <p>2. Director (A&P) : Member</p> <p>3. Director (Revenue) : Member</p> <p>Category 'B' Departmental Confirmation Committee: (for confirmation of direct recruits):-</p> <p>1. Director (A&P) : Chairman</p> <p>2. Director (Revenue) : Member</p> <p>3. Assistant CM(D) : Member</p>	Consultation with UPSC not necessary.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,
PRAKASH CHANDRA, Jr. Secy. (M. B.)

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण
EXTRAORDINARY
प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 2001 दिल्ली, बुधवार, दिनांक 12, 2012/अग्रहायणा 21, 1934 [स.रा.प.के.दि. नं. 213]
No. 2001 DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 12, 2012/AGRAHAYANA 21, 1934 [N.C.T.D. No. 213]

भाग—IV
PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

दिल्ली विधान सभा अधिकालय
अधिसूचना
दिनांक 12 दिसम्बर, 2012

क्र. नं. 21(15)/2012/वि.सं.स.-IV/वि./10900,—विधानसभा को संबोधन को संशोधन के लिए प्रस्तावित किया गया है—

विधेयक संख्या (15) 2012

दिल्ली सभा अधिनियम का (चौथा संशोधन) विधेयक, 2012

(जिस कि राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली की विधान सभा में दिनांक 12 दिसम्बर, 2012 को पुरःस्थापित किया गया)

अनुबंध 'क'

2012 का विधेयक संख्या 15

दिल्ली सभा अधिनियम का (चौथा संशोधन) विधेयक, 2012

दिल्ली सभा अधिनियम का अधिनियम, 2004 में पुरः स्थापित करने हेतु एक विधेयक

इस प्राचीन पण्डित के विधानों को है राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली की विधानसभा द्वारा विधानसभा अधिनियमित किया जाएगा —

1. अद्वितीय शीर्षक, विस्तार एवं शक्ति—(1) इस अधिनियम को दिल्ली सभा अधिनियम का (चौथा संशोधन) अधिनियम, 2012 कहा जा सके।

(2) यह संघर्ष राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली में विद्यमान होगा।

(3) यह संशोधन अधिनियम में संशोधन द्वारा संशोधित किया जा सके।

2. धारा 2 का संशोधन—दिल्ली सभा अधिनियम, 2004 (इसमें संशोधन अधिनियम रूप में संशोधित), की धारा 2 की धारा-भा (1) के खंड (ग) में उप-खंड (vi) के अन्तर्गत,

(क) शब्दों में पूर्व अर्थ प्रामाण्य होगा।

(ख) "भाषा", को "भाषा-1" के रूप में संशोधित किया जाएगा, इस प्रकार पुरः स्थापित भाषा-1 को "भाषा-2" के रूप में संशोधित की जाएगी।

"भाषा-2" शब्दों तथा पदों को किसी भी दिनांक के अन्तर्गत द्वारा प्राप्त अर्थों द्वारा होगा यदि इस सभा के संशोधन संशोधित करने किम हो पर सुदूर किसी संकेत इन संशोधनों को उपरोक्त को संशोधन।

3. धारा 24क का संशोधन—पुरः अधिनियम की धारा 24क में—

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2017

क्र. सं 16(334)/श. वि./इकायू/2012/965.—दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में कार्यरत अधीनस्थ के पर पर नियुक्ति के लिए दिल्ली जल बोर्ड के दिनांक 13-1-2012 के संलग्न प्रारम्भिक आदेशों के अनुसार दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 5) के द्वारा पठित धारा 109 की उप-धारा (2) के खंड (ड) के अधीन दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए निम्नलिखित आदेशों के तहत पदोन्नति विनियम इनके द्वारा जनसाधारण की जानकारी के लिये प्रकाशित किए जाते हैं।

दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में कार्यालय अधीनस्थ के पद के शर्ती एवं पदोन्नति नियम

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ — (1) इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड, कार्यालय अधीनस्थ, शर्ती एवं पदोन्नति विनियम, 2017 कहा जा सकेगा।
- (2) ये दिल्ली राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. अनुप्रयोग — ये इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 01 में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान — उक्त पद की संख्या इनका वर्गीकरण तथा उससे संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. शर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं — उक्त पदों की शर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
5. अयोग्यता — ऐसा कोई भी व्यक्ति —

(क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है, या

(ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

शर्त यह है कि यदि दिल्ली जल बोर्ड संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/है किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

6. नियमित सेवा — किसी भी ग्रेड में 'नियमित सेवा' का अर्थ है ग्रेड में सेवा की अवधि या अवधियां जो कि उस ग्रेड में दीर्घकालिक नियुक्ति के लिए निर्धारित नियमों के अनुसार छपन के पर्याप्त दी गई हैं तथा इसमें वह अवधि या अवधियां भी सम्मिलित होंगी जिसके दौरान कोई अधिकारी उस ग्रेड इयूटी पद धारित है लेकिन उसके अवकाश पर रहने अथवा अन्वधा की स्थिति में ऐसे पद को धारण करने के लिए अवधि उपलब्ध नहीं होगी।

- 7 विधिल करने की शक्ति - जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का यह मत ही कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अनिश्चित करते हुए साथ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों/पदों को किसी श्रेणी या वर्ग के समूह में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी विधिल कर सकेगा।
- 8 बचाव- इन विनियमों की किसी भी बात का सरकार द्वारा इन सबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंधित किंठ जाने के लिये आरक्षण अपेक्षित अणु सीमा से छूट और अन्य रिक्तियों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।
- 9 निरसन- दिल्ली प्रशासन अधिसूचना क्र. 16(123)/श0वि0/डब्ल्यू/2000/0386 दिनांक 28.7.2006 इस अधिसूचना के जारी होने की तिसि से यह अधिकरण की गई मान ली जाएगी।

अनुसूची

कार्यालय अधीनस्थ के पद के नती विषय

1	पद-वर्ग	कार्यालय अधीनस्थ
2	पदों की संख्या	87 * (2012)
3	इर्तीकरण	* इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर। श्रेणी ख
4	घे ईड/पेड घे/वेतनमान	पेडी-2 9300-34800/- -सपदे (पेड घे 4800/- -सपदे)
5	क्या खपन पद है अथवा गैर खपन पद	खपन
6	श्रेणी नती वाले उम्मीदवारों के लिए आवु सीमा	नागु नहीं
7	श्रेणी नती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	नागु नहीं
8	क्या श्रेणी नती के लिये अपेक्षित आवु एवं शैक्षिक योग्यता परीक्षाति के माधले में भी लागु होगी।	नागु नहीं
9	परीक्षाति की अवधि तदि कोई हो	नागु नहीं
10	नती की पद्धति श्रेणी नती द्वारा या परीक्षाति या प्रतिनिधुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भे जाने वाले रिक्त पदों का इतिहास	परीक्षाति द्वारा

4578 24/12-4

11	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / हिलयन द्वारा नहीं होनी हो तो वृद्ध जिनके पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / हिलयन किया जाना है।	<p>पदोन्नति -</p> <p>वृद्ध में 05 वर्षों की नियमित सेवा सहित ₹200/- रुपये के वृद्ध में ₹300-34,800/- रुपये से बतनमान में ₹ 118-7 के मुद्रा निर्देशक जिन्होंने दिल्ली जल बोर्ड संस्थान से पदावधिगत रूप से 10 दिनों का प्रतिकार प्राप्त किया है।</p> <p>टीप - जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/वापस सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके कनिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होने चाहिए कि उनके लिए अर्हक/वापस सेवा पूरी अर्हक/वापस सेवा की अवधि के अर्थ में न्यून या दो वर्षों से कम न हो और उनकी आगामी वृद्ध वृद्ध या पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ समतलपूरुज पूरी कर ली है, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) अपनी अर्हक/वापस पूर्ण की पूरी कर ली है।</p> <p>टीप 2 - पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 01/01/2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से उसे कर्तव्य सेवा आयोग की संस्तुतियों पर आधारित सहायित कर्मन संरचना लागू की गई है। वह तिथि सेलन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध वे. 0/ बतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p>						
12	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>पदोन्नति एवं स्वाधीकरण के निम्न छह वरीय विभागीय पदोन्नति समिति -</p> <table border="0"> <tr> <td>1. निर्देशक (प्रशासन व कार्यालय)</td> <td>अध्यक्ष</td> </tr> <tr> <td>2. संपुल निर्देशक सजस</td> <td>सदस्य</td> </tr> <tr> <td>3. सहायक आयुक्त (जल)</td> <td>सदस्य</td> </tr> </table>	1. निर्देशक (प्रशासन व कार्यालय)	अध्यक्ष	2. संपुल निर्देशक सजस	सदस्य	3. सहायक आयुक्त (जल)	सदस्य
1. निर्देशक (प्रशासन व कार्यालय)	अध्यक्ष							
2. संपुल निर्देशक सजस	सदस्य							
3. सहायक आयुक्त (जल)	सदस्य							
13	वे संविधिकारियों जिनके नहीं के लिए सच लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	सच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।						

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली के उपसचिव

के आदेश से तथा उनके नाम पर,

एस. एस. राठी, विशेष अधिकारी (जल)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 12th December, 2012

F. No. 16(334)UD/W/2012/965.—The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) of sub-section (2) of Section 109 read with Sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998) vide Competent Authority orders dated 13.1.2012 necessary for appointment to the post of Office Superintendent in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information.

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF OFFICE SUPERINTENDENT IN DELHI JAL BOARD, DELHI.

1. Short title and commencement :- (1) These regulations may be called the Office Superintendent in Delhi Jal Board, Recruitment and Promotion

- Regulations, 2012. (2) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Delhi Gazette.
- 2 Application - They shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3 Number of posts, classification and scale of pay - The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these regulations.
- 4 Method of recruitment, age limit and other qualifications - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
5. Dis qualifications: - No person:-
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with person,
- shall be eligible for appointment to the said post.-

Provided that the Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

Regular service - "Regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

1578 05/12-5

7. Power to Relax :- Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
8. Saving :- Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
9. Repeal :- Delhi Administration Notification F. 16(123)/UD/W/2000/9366 dated 28/7/2006 is superseded from the date of issue of this notification.

GOVERNMENT OF INDIA

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

मं. 106]

दिल्ली, बुधवार, जून 27, 2013/आषाढ़ 6, 1935

[ग.स.स.क्षे.दि. सं. 68

No. 106]

DELHI, THURSDAY, JUNE 27, 2013/ASHADHA 6, 1935

[N.C.T.D. No. 68

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

उत्थिभवन

दिल्ली, 27 जून 2013

क्रमांक : 18 (4)/स.वि.प./प.स./2012/208—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1968 (1968 का दिल्ली अधिनियम संख्या 2) की धारा 7 एवं 51 के साथ संशोधन धारा 109 की उप-धारा (2) के खण्ड (3) के अंतर्गत दिल्ली जल बोर्ड द्वारा सक्षम प्राधिकारी दिनांक 08/04/2011 के आदेश से अनुसूचित रूप से दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में चिकित्सक (जी.डी.ओ.) ग्रेड—II के पद पर नियुक्ति के लिए आवश्यक निम्नलिखित शर्तों एवं पदोन्नति विनियमों को दृष्टिकोण में संशोधन की जानकारी हेतु प्रकाशित किये जाते हैं :-

दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में चिकित्सक (जी.डी.ओ.) ग्रेड—II के लिए शर्तों एवं पदोन्नति विनियम—

1. सक्षम शीर्षक एवं प्रारम्भ इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड में चिकित्सक (जी.डी.ओ.) ग्रेड—II के शर्तों एवं पदोन्नति विनियम, 2013 कहा जाये।
2. अनुसूची— ये इनमें सक्षम सल्लन अनुसूची के अन्तर्गत 1 में उल्लिखित पद के लिए लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा इनके सम्बद्ध वेतनमान (इस अनुसूची के अन्तर्गत 2 से 4 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे।

4. नर्ती की पदवी, आयु-सीमा एवं अन्य योग्यताएँ - पदा पदा की नर्ती की पदवी आयु सीमा, योग्यताएँ तथा इनसे सम्बन्धित अन्य शर्तों पर अनुसूची के कालम 2 से 13 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे।
5. अयोग्यताएँ - कोई व्यक्ति -
- (अ) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति/पत्नी व्यक्ति हो, विवाह कर लिया है, अथवा करार किया है, अथवा
- (ख) जिसने अपने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा करार किया है;
- जिनसे किसी पद पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा/होगी।
- परन्तु दिल्ली जल बोर्ड यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है एवं इस विवाह को करने के लिए अन्य आधार भी है, किसी व्यक्ति को इस विनियम से मुक्त कर सकता है।
6. नियमित सेवा : किसी भी एंट में "नियमित सेवा" का अर्थ है उक्त एंट में दीर्घ अवधि नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार भ्रमण के द्वारा उक्त पद पर कार्यरत रहने की अवधि या अवधियाँ लेकिन इनके अन्तर्गत पर रहने अथवा अथवा ऐसी पद को सम्भालने के लिए आवश्यक न होने की अवधि अथवा अवधियाँ भी सम्मिलित होंगी।
7. शिक्षितता प्रदान करने की शक्ति। जहाँ राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक है यह आदेश देकर विविधता में कारणों को अनिर्दिष्ट करती हूँ, तथा साथ हीक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्ति को इन विनियमों के उपबन्धों में शिक्षितता दी जा सकती है।
8. बकाया इन विनियमों से अनुसूचित जाति/जन जाति, सेवानिवृत्त एवं अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए इस बारे में समय-समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिये जाने वाले आदेश एवं अन्य विचारों से प्रभावित नहीं होगी।
9. निरसन : दिल्ली प्रशासन की दिनांक 10-12-1991 की अधिसूचना संख्या एच. 9/1/91- एलएसजी- अर.अर./6667, इस अधिसूचना के जारी होने की तिथि से अधिकतम हो जायेगी।

अनुसूची

चिकित्सक (जी.टी.ओ) ग्रेड-11 पर हेतु नर्ती नियम

1	1	पद का नाम	चिकित्सक (जी.टी.ओ) ग्रेड-11
2	2	पदा की संख्या	17*(2012) परिष्कारन कार्यन्वयन के अन्तर्गत पर निर्भर है।
3	3	वर्गीकरण	वर्ग 'क'
4	4	वेतन समूह तथा ग्रेड बैंड / कान्यमान	वेतन समूह-3, 15600-29,100 रुपये ग्रेड बैंड इतना 5400 रुपये
5	5	वयस्क अधिकतम वयस्क	लागू नहीं
6	6	संश्लेषित नर्ती के लिए आयु-सीमा	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1: (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश/निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा दिल्ली जल बोर्ड के कर्मचारियों के लिए 3 वर्ष तक के लिए शिक्षितता। टिप्पणी 2: अपवादियों को आयु-सीमा निर्धारण करने के लिए भारत सरकार से प्रार्थना पत्र प्राप्त करने की प्रथम तिथि से निर्धारित होगी। तथा अलग-अलग अलग-अलग प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, जगसोई, त्रिपुर, सिक्किम, कर्नाटक राज्य के उत्तरांचल प्रदेश/हिमाचल प्रदेश के लद्दाख एवं श्रीलंका जिला कर्मा जिले के प्रांतीय उप-प्रभाग अलग-अलग तथा विशेषार दीप समूह अथवा लद्दाख के लिए निर्धारित तिथि अंतिम तिथि नहीं।
7	7	संश्लेषित नर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	अवश्यक: 1. राष्ट्रीय चिकित्सक परिषद नियम, 1986 की प्रथम अनुसूची अथवा राष्ट्रीय अनुसूची अथवा राष्ट्रीय अनुसूची के द्वारा प्राप्त में सम्मिलित कोई मान्य चिकित्सक योग्यताएँ (सिद्धिपत्र योग्यताओं के अन्तर्गत)।

		<p>दोसरी अनुसूची के दूसरे भाग में शामिल शैक्षणिक योग्यताएं रहती होंगी भारतीय शिक्षण परिषद् अधिनियम, 1958 की धारा 13 की उप-धारा (3) में निर्धारित शर्तों को पूरा करना चाहिए।</p> <p>2. "रोटेटिंग इंटरमीडिएट" अतिथार्व रूप में पूर्ण हो तो।</p> <p>टिप्पण अनुवाद सुयोग्य - अन्वय सुयोग्य प्रवृत्तियों की स्थिति में योग्यताएं अभिलेखबद्ध किये जाने वाले कारणों के आधार पर संघ लोक सेवा आयोग के दिशेक पर विहितनीय हैं।</p> <p>वाचनीय: मैट्रिक परीक्षा हिन्दी/संस्कृत विषयों सहित उत्तीर्ण की हो।</p>
8.	स्था सीमा शर्तों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नती के मामले में लागू होंगी।	लागू नहीं
9.	परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	1 वर्ष
10.	शर्तों की प्रकृति, स्था सीमा शर्तों द्वारा अथवा पदोन्नती अथवा प्रतिनिधित्व /सर्विसयन द्वारा विभिन्न शिथियों से पदों को भरे जाने का प्रतिपाद।	शैथी शर्तों द्वारा। प्रतिनिधित्व पर जाने वाले लम्बी रूपका। ष अथयन अवकाश पर जाने से या अन्य परिस्थितियों के अन्तगत एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए गए प्रवृत्तियों से हुई शिक्षण केंद्रीय सरकार में समकथ पद धारक करने वाले और कोरस 7 में शैथी शर्तों वाले प्रवृत्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं रखने वाले अधिकारियों में से प्रतिनिधित्व अन्वय पर भरी जा सकेंगी
11.	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/सर्विसयन द्वारा शर्तों के मामलों में के पेंड जिन्से पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/सर्विसयन किया जाना है।	लागू नहीं
12.	संघ विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	शर्तों के विभागीय पदोन्नति समिति (स्थाकीयता हेतु) - 1. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, दिल्ली जल बोर्ड - अध्यक्ष 2. सदस्य (प्रशासन), दिल्ली जल बोर्ड - सदस्य 3. निदेशक (प्रशासनिक एवं कार्मिक), दिल्ली जल बोर्ड - सदस्य
13.	के परिनिधित्व जिन्से शर्तों करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है ?	अन्वय अन्वय पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से और उनके नाम पर
एस. एस. राठी, विशेष सचिव (जन)

**URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT
NOTIFICATION**

Delhi, the 27th June, 2013

No. F.16(4)/UD/W/2012/398.—The following Recruitment and promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 04 of 1998) vide Competent Authority orders dated 08.04.2011 necessary for appointment to the post of Doctor (GDO) Grade II in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information, namely:—

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF DOCTOR(GDO GRADE-II) IN DELHI JAL BOARD, DELHI

1. **Short title and commencement.**—These regulations may be called the Doctor (GDO) Grade II in Delhi Jal Board Recruitment and Promotion Regulations, 2013.
2. **Application.**—They shall apply to the post specified in column No. 1 of the schedule hereto annexed.
3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
5. **Disqualifications.**—No person,—
 - (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any personshall be eligible for appointment to any of the said posts.
Provided that Delhi Water Board may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.
6. **Regular service.**—“Regular service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.
7. **Power to Relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by an order, for reasons to be recorded in writing and consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
8. **Saving.**—Nothing in these Regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
9. **Repeal.**—Delhi Administration's Notification F. 9/1/91-LSG-RR/8867 dated 10th December, 1991 shall be superseded from the date of this notification.

'SCHEDULE'

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DOCTOR (GDO) GRADE-II, IN DELHI JAL BOARD

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band & Grade Pay/Pay scale	Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Doctor (GDO Grade-II)	17* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Category 'A'	PB-3 Rs. 15600-39100 Grade Pay Rs. 5400	N.A.	Not exceeding 35 years <u>NOTE 1</u> - Relaxable for Govt. servants and employees of Delhi Jal Board upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government; <u>NOTE 2</u> - The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lehail & Spiti district and Pangl sub division of Chamla district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) A recognized Medical qualification included in the first or second schedule or Part II of the third schedule (other than Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the third schedule should fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Completion of compulsory rotating internship. NOTE -Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC, fix reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified Desirable - Passed Matriculation Examination with Hindi/Sanskrit as a subject.

2841 20/13-2

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/ absorption and % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	1 Year	By direct recruitment NOTE— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from Officers under Central Government holding analogous posts and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Col 7	Not applicable	Category 'A' DPC for Confirmation :— 1 Chief Executive Officer, Delhi Jal Board — Chairman 2 Member (Admn), Delhi Jal Board — Member 3 Director (A&P), Delhi Jal Board — Member	Consultation with UPSC necessary on each occasion.

By Order and in the name of Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,
S.S. RATHOR, Spl. Secy. (Water)

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

सरकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

110] दिल्ली, बुधवार, अगस्त 28, 2014/भाद्र 6, 1936 [ग.प.ग.अ.दि. सं. 86
 6.110] DELHI, THURSDAY, AUGUST 28, 2014/BHADRA 6, 1936 [N.C.T.D. No. 86

भाग-IV

PART-IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

परिवहन विभाग

अधिसूचनाएँ

दिल्ली, 28 अगस्त, 2014

सं.का. 19(38)/परि/सचि./2011/176.- जबकि मोटर वाहन अधिनियम, 1988 (1988 का 59) की धारा 2(1) की अपेक्षानुसार दिल्ली मोटर वाहन नियमवली, 1995 का पुन संशोधन करने के लिये कुछक नियमों का प्राव्य राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार की दिनांक 2 मई, 2014 की अधिसूचना संख्या 19/38/परि/सचि./2011/87 के अनुसार दिल्ली राजपत्र भाग-IV असाधारण से, जिस दिनि को उक्त अधिसूचना वाले दिल्ली के राजपत्र की प्रतियां जन्म को उपलब्ध कराई गईं। उस दिनि से तीस दिन की अवधि बीतने से पहले इससे प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव आमंत्रित करने के लिये प्रकाशित किया गया था।

और उक्त प्राव्य के संबंध में जनता से प्राप्त आपत्तियां तथा सुझावों पर दिल्ली राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली द्वारा विचार किया गया था।

और एक मोटर वाहन अधिनियम 1988 (भाग का 50) की धारा 2 के खंड (अ) और भाग 212 की उपधारा (अ) के साथ परिशिष्ट धारा 129 के द्वितीय परन्तुक्त भाग धारा 130 की उपधारा (2) के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल दिल्ली मोटर वाहन नियमावली 1993 का पुनः संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाए गए।

नियमावली

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ - (1) इन नियमों को दिल्ली मोटर वाहन (द्वितीय संशोधन) नियमावली 2014 कहा जाएगा।
(2) यह दिल्ली राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होगा।
2. नियम 115 का संशोधन - दिल्ली मोटर वाहन नियमावली 1993 के नियम 115 के उपनियम (2) में शब्द "महिलाओं" के स्थान पर शब्द "सिख महिलाओं" को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

TRANSPORT DEPARTMENT
NOTIFICATIONS

Delhi, the 25th August, 2014.

No. F.19(38)/Tpt./Sect./2011/176.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Delhi Motor Vehicles Rules, 1993 was published as required under sub-section (4) of Section 212 of the Motor Vehicles Act, 1988 (59 of 1988) by the Government of National Capital Territory of Delhi, vide notification number F.19(38)/Tpt./Sect./2011/87, dated the 2nd May, 2014 in the Delhi Gazette Part-IV, Extraordinary inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of thirty days from the date on which copies of the Gazette of India containing the said notification were made available to the public.

And, whereas, the objections and suggestions received from the public in respect on the said draft have been considered by the Government of National Capital Territory of Delhi.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the second proviso to Section 129 and clause (1) of sub-section (2) of Section 138, read with clause (4) of Section 2 and sub-section (2) of Section 212 of the Motor Vehicles Act, 1988 (59 of 1988), the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi hereby, makes the following rules to further amend the Delhi Motor Vehicles Rules, 1993, namely:

- (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Delhi Motor Vehicles (Third Amendment) Rules, 2014.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
- Amendment of rule 115 :—In the Delhi Motor Vehicles Rules, 1993, in sub-rule (2) of rule 115 for the word "Women" the words "Sikh Women" shall be substituted.

स.फा. स.वि. / 11 / 75 / 93 / 1997 / पार्ट-1 / 176.—मोटर वाहन अधिनियम 1988 (1988 का 50) की धारा 212 तथा धारा 2 के खंड (4) के साथ परिशिष्ट भाग 131 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अध्याय सिद्ध बनाए गए भाग 1091 अ-व्य के भाग में एसएलपी (सी) संख्या 20237/2010 में तथा अध्याय सिद्ध बनाए गए उत्तर प्रदेश राज्य तथा अध्याय के भाग में एसएलपी (सी) संख्या 23984/2010 में मानवीय सर्वोच्च न्यायालय के दिनांक 10 दिसम्बर 2013 के आदेश के अनुसरण में तथा पूर्व प्रकाशन के बाद राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल इसके द्वारा दिल्ली मोटर वाहन नियमावली, 1993 में पुनः संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं—अर्थात्—

नियमावली

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ - (1) इन नियमों को दिल्ली मोटर वाहन (द्वितीय संशोधन) नियमावली 2014 कहा जाएगा।
(2) यह दिल्ली राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से लागू होगा।

2. लागू होगा - ये विनियम सतत अनुसूची के काल पर्यन्त 1 में वर्णित पद के लिए लागू होंगे ।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान - उक्त पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण तथा दूसरे सम्बद्ध वेतनमान अनुसूची के काल 2 से 4 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे ।
4. शर्ती पदवृत्ति, आय सीमा, अन्य योग्यताएँ - उक्त पदों की शर्ती पदवृत्ति, आय सीमा योग्यताएँ तथा दूसरे सम्बन्धित मामलों उक्त अनुसूची के काल 5 से 12 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे ।
5. अयोग्यताएँ - वह व्यक्ति
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रति/पत्नी जीवित हो, से विवाह कर लिया है अथवा करार किया है, अथवा
 - (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से साथ विवाह या विवाह का अनुभव किया वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा।

परन्तु दिल्ली उच्च कोर्ट यदि इस बात में सन्तुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैशेषिक कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है एवं इस विवाह को करने के लिए अन्य आधार भी है किन्ती-व्यक्ति इस विनियम से मुक्त कर सकता है ।
6. नियमित सेवा - किसी भी पद में नियमित सेवा का अर्थ है उक्त पद में सीटें अवधि नियुक्ति के लिए निर्धारित अवधि अनुसार समय की द्वारा उक्त पद पर कार्यरत रहने की अवधि या अवधियाँ द्वारा उनके अभाव पर रहने अथवा ऐसे पद स्थापना के लिए उपलब्ध न होने के कारण उक्त पद को न स्थापना होने की अवधि अथवा अवधियों में उल्लिखित होने ।
7. शिक्षितता प्रदान करने की शक्ति - उक्त राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र क्षेत्र में उपलब्ध कर लाने की हेतु ऐसी-1 अयोग्यता अथवा सामर्थ्य है, वह आदेश देकर विविधता में कारणों को अधिलेखित करने हुए, समय-समय पर आदेश परामर्श पर किसी भी व्यक्ति अथवा वर्ग के व्यक्ति को इन विधियों के प्रदानों में शिक्षितता प्रदान कर सकती है ।
8. कर्मान - इन विधियों से भारत सरकार द्वारा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जातियों एवं अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए इस बारे में समस्त-समय पर जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले अवकाश एवं अन्य शिक्षितता प्रदानित नहीं होंगे ।
9. उक्त पद देणु पहले जवाए गए विनियम निरस्त हो जाएंगे ।

अनुसूची

क्र.	विवरण	कीमत/अवधि/अवधि
1	विवरण	कीमत/अवधि/अवधि
2	पदों की संख्या	2* (2014) * 24वीं अधिवेशन का अधिवेशन पर निर्भर।
3	वर्गीकरण	सी 1
4	वेतनमान	वे वेतन-1 में समय-समय-समय पर वेतन 1 1000 2400 3000 4000
5	समय अथवा नैर समय	समय 1
6	सीधी शर्तों के लिए आय सीमा	लागू नहीं
7	सीधी शर्तों के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	लागू नहीं ।
8	यदि सीधी शर्तों के लिए निर्धारित आय एवं शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।	लागू नहीं ।
9	परवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं ।
10	शर्ती पदवृत्ति, सीधी शर्तों द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/सविनयन द्वारा विभिन्न पदवृत्तियों से रिक्त पदों का भरे जाने का प्रविष्टा	पदोन्नति द्वारा ।
11	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / सविनयन द्वारा शर्ती के मामले में वे वे वे 12 जिनमें पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / सविनयन किया जाया है	पदोन्नति विशेषित अवधि पर नियुक्ति के उपलब्ध पद में वे वे वे-1 में वेतनमान 5000-1000 1500 2000 3000 4000 5000 6000 7000 8000 9000 10000 11000 12000 13000 14000 15000 16000 17000 18000 19000 20000 21000 22000 23000 24000 25000 26000 27000 28000 29000 30000 31000 32000 33000 34000 35000 36000 37000 38000 39000 40000 41000 42000 43000 44000 45000 46000 47000 48000 49000 50000 51000 52000 53000 54000 55000 56000 57000 58000 59000 60000 61000 62000 63000 64000 65000 66000 67000 68000 69000 70000 71000 72000 73000 74000 75000 76000 77000 78000 79000 80000 81000 82000 83000 84000 85000 86000 87000 88000 89000 90000 91000 92000 93000 94000 95000 96000 97000 98000 99000 100000
12	यदि कोई विभागीय पदोन्नति शक्ति हो या	सी 1 (पदोन्नति के लिए निर्धारित 100 विभागीय पदोन्नति शक्ति)

- 2 नियम 97 का संशोधन—दिल्ली मोटर वाहन विधायक, 1988 के नियम 97 के उप-नियम (2) में—
- (1) शब्द (क) में 'लालकाली' शब्दों के लिए 'बहुवर्णी नीली या सफेद बली' शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।
 - (2) शब्द (द) में 'परिवहन विभाग वाहनों' शब्दों के लिए 'परिवहन विभाग के प्रचालन वाहनों तथा नीली रंग के लिए 'बहुवर्णी नीली या सफेद' शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।
 - (3) शब्द (ग) को हटाया जाएगा।

राष्ट्रीय राजमन्त्री क्षेत्र दिल्ली के
उपसचिवों के आदेश से तथा उनके नाम पर
ज्ञानेश भारती, आयुक्त (परिवहन)

No. F. Sectt./11/75/Tpl/1997/Part-I/175.—In exercise of the powers conferred by section 111 read with section 712 and clause (41) of section 2 of the Motor Vehicles Act, 1988 (59 of 1988) and in pursuance of the Hon'ble Supreme Court of India order dated 10th December, 2013 in SLP NO (C) No. 25237/2010 in the matter of Abhay Singh versus State of Uttar Pradesh and others with SLP (C) No. 21084/2010 in the matter of Abhay Singh versus Union of India and another and after previous publication, the Lieutenant Governor of the National Capital Territory of Delhi hereby, makes the following rules to further amend the Delhi Motor Vehicles Rules, 1993, namely:—

RULES

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Motor Vehicles (Second Amendment) Rules, 2014.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. Amendment of rule 97.—In sub-rule (2) of rule 97 of the Delhi Motor Vehicles Rules, 1993,—
 - (1) In clause (a) for the words "red light", the words "multicoloured, blue or white light" shall be substituted.
 - (2) In clause (d) for the words "Transport Department Vehicles", the words "enforcement vehicles of the Transport Department" and for the words "blue" the words "multicoloured, blue or white" shall be substituted.
 - (3) Clause (f) shall be omitted.

By Order and in the Name of the Lieutenant Governor
of the National Capital Territory of Delhi
GYANESH BHARTI, Commissioner (Transport)

शहरी विकास विभाग
अधिसूचनाएं

दिल्ली, 28 अगस्त, 2014

- सं.फा.16(204)/यूडी/जल/2011/410.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 की उप-धारा (2) की खंड (एग) (प्लस-एम) के अन्तर्गत सहाय प्रसिक्तों के आदेश दिनांक 27.09.2011 के अनुसार दिल्ली जल बोर्ड में वरिष्ठ क्लॉरिनेटर के पद पर नियुक्ति के लिए आवश्यक भर्ती एवं पदोन्नति विनियमों को साधन्य सूचना हेतु एकादश नीचे प्रकाशित किया जाता है।
- दिल्ली जल बोर्ड में वरिष्ठ क्लॉरिनेटर ऑपरेटर के पद पर नियुक्ति हेतु भर्ती एवं पदोन्नति विनियम।
1. सक्षिप शीर्षक तथा धारम—इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड में वरिष्ठ क्लॉरिनेटर ऑपरेटर के पद के भर्ती और पदोन्नति विनियम, 2014 कहा जाएगा।

7. **Power to Relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is in the opinion that it is necessary expedient so to do, it may by an order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of the regulations with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these Regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. The earlier Regulation relating to the said post shall stand superseded.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band & Grade Pay/Fix Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications Appointed for direct recruit
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Senior Chlorinator Operator	04* (2014) *Subject variation dependent workload	Category 'C'	PB-I Rs 5200-20,300 (Grade pay Rs 2400)	Selection	See Application	Not Applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	9. Period of probation, if any	10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancy to be filled by various methods	11. In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/absorption to be made	12. If a DPC exists, what is its Composition	13. Circumstances when DPC is to be constituted in its recruitment	
Not Applicable	Not applicable	By Promotion	Operation: Chlorinator Operators with 16 years regular service in the grade considered after appointment therein in regular basis in pay band I in scale of pay of Rs 5200/20200 with grade pay of Rs. 2400.	Group 'A' DPC (for Promotion) 1 Director (Ain & Personnel) Chairman 2 Member (Technical) (1 Technical Engineer) Member 1 Assistant Commissioner (Water) Member 4 Assd Commissioner/ Admin Officer (Unreserved) Secretary	Consultation with DPC is not necessary	

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of National Capital Territory of Delhi;

PRAKASH CHANDRA, J. Secy. (MH)

अधिसूचना

फा. सं. 22 (12)/2000/गूडी/पा फाई./4200-4208.—दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 (1957 का 66) की धारा 347क की उपधारा (2) द्वारा प्रस्तुत नजिदों का प्रयोग करने हुए सरकार द्वारा द्वारा सूत्री राज राणी मिश्रा उच्च न्यायिक सेवा

<p>प्राचीन पदनाम का है।</p>	<p>1. सिटिजन (अन्य) (एच.ए.सी.) 2. जूनियर (सिटीजियन) अथवा सिटिजन प्रमोशन 3. सार्वजनिक प्रमोशन (अन्य) 4. प्रमोशन (सिटीजियन) (अन्य) / एच.ए.सी.</p>
<p>12. 4. परिशिष्ट/अन्य नियमों के अंतर्गत सेवानिवृत्त अधिकारियों को प्रमोशन दिए जाने का प्रावधान है।</p>	<p>यहां कोई भी प्रावधान है परन्तु प्रावधानों नहीं हैं।</p>

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश नं. 104/2014 का प्रमाण
प्रकाश संख्या: संयुक्त सचिव (अन्य)

**URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT
NOTIFICATIONS**

Delhi, the 28th August, 2014

No. F. 16 (204)/UD/W/2011/ 410.—The following Recruitment and promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) sub-section (2) of Section 107 read with Sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 Delhi Act No. 04 of 1998) vide Competent Authority orders dated 10-02-2012 necessary for appointment to the post of Senior Chlorinator Operator in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF SENIOR CHLORINATOR OPERATOR IN DELHI JAL BOARD, DELHI

- Short title and commencement.**—These regulations may be called the Senior Chlorinator Operator in Delhi Jal Board Recruitment and Promotion Regulations, 2014.
- Application.**—They shall apply to the post specified in column 1 of the schedule hereto annexed.
- Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 11 of the said Schedule.
- Disqualifications.**—No person,—
 - (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with person;
 shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.
- Regular service.**—“Regular service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long-term appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

3428 2014-2

की अधिकारी को इस अधिसूचना के प्रभावी होने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिये प्रतिनिधिक अकार पर उक्त अधिनियम की धारा 347क की उपधारा (1) के अन्तर्गत नवित्त कर्तव्य न्यायाधिकरण की पेशकशी-अधिकारी के रूप में नियुक्त करती है।

No. 22/12/2000/UD/PF/4200-4208.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 347A of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 (66 of 1957), the Government hereby appoints **Ms. Raj Rani Mitta**, an officer of Delhi Higher Judicial Service, on deputation basis for a period of one year with effect from the date of this Notification, as Presiding Officer of Appellate Tribunal constituted by the Government under sub-section (1) of Section 347A of the above said Act.

फा.सं. 22 (12)/2000/यू.डी./भा.फा.ई./4184-92—दिल्ली नगर निगम अधिनियम 1957 (1957 का 66) की धारा 347क की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकार एक्टिंग राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली की उच्च न्यायालय में दिल्ली नगर निगमों के क्षेत्रीय सीमाओं के अन्तर्गत क्षेत्रों के लिये दिल्ली नगर निगम अधिनियम 1957 की धारा 347क अन्तर्गत न्यायाधिकरण का गठन करती है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपसचिव
के आदेश से (सं. 22/12/2000/यू.डी./भा.फा.ई./4184-92)

सं. 22/12/2000/यू.डी./भा.फा.ई./4184-92

F. No. 22/12/2000/UD/PF/4184-92.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 347A of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957 (66 of 1957), the Government hereby constitutes an Appellate Tribunal for deciding appeals preferred under section 343 or section 374 B of the Delhi Municipal Corporation Act, 1957, for the areas falling within the territorial limits of North, South and East Delhi Municipal Corporations of the National Capital Territory of Delhi.

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of National Capital Territory of Delhi.

R. P. Meena, Addl. Director of Local Bodies.

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 115] दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 5, 2014-भाद्र 14, 1936 [श.स.सं.के.दि.सं. 92
No. 115] DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 5, 2014/BHADRA 14, 1936 [N.C.T.D. No. 92

भाग - IV
PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

वित्त (राजस्व-1) विभाग
अधिसूचना
दिल्ली में विधायक 2014

सं.एफ. 3(14)/वित्त (राजस्व-1)/2012-13/डीएस/1/871—दिल्ली राज्य सचिवालय के 7 विभागाधी 2005 के विभाग 47 अधिसूचना के साथ-साथ दिल्ली राज्य सचिवालय के अधिसूचना 2004 (2005 का दिल्ली अधिसूचना 3) की धारा 69 की उप-धारा (2) की धारा 1(अ) द्वारा प्रदान अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल भूखंड सचिवालय अधिसूचना राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के एक अधिसूचना के द्वारा- 7 अधिसूचना के लिए निम्नलिखित अधिकारियों को 14 अगस्त की तिथि से नियुक्त करने के, अर्थात्

क्र.सं.	अधिकारी का नाम श्री/श्रीमती/शु.	कार्यभार की तिथि	पदनाम
1.	श.सं. शिखर	23.04.2014	मुख्य सचिवालय के अधिकारी व सहायक आयुक्त
2.	अमित कुमार	01.07.2014	मुख्य सचिवालय के अधिकारी व सहायक आयुक्त
3.	श.सं. मीरा	01.07.2014	ए. सचिवालय के अधिकारी व सहायक आयुक्त
4.	श्री. शिखर	01.07.2014	ए. सचिवालय के अधिकारी व सहायक आयुक्त

5	सुशीला रीजू	02.07.2014	मूल्य संवर्धित कर अधिकारी व सहायक आयुक्त
6	राजेश भाटिया	11.06.2014	मूल्य संवर्धित कर अधिकारी व सहायक आयुक्त

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उप-राज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,
रविन्द कुमार, उपसचिव-VI (वित्त)

**FINANCE (REVENUE-I) DEPARTMENT
NOTIFICATION**

Delhi, the 5th September, 2014

No. F. 3(14)/Fin (Rev-I/2012-13/DSVI/871.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 66 of the Delhi Value Added Tax Act, 2004 (Delhi Act 3 of 2004), read with rule 47 of the Delhi Value Added Tax Rules, 2005, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi is pleased to appoint the following officers, with effect from the date of assumption of charge to assist the Commissioner of Value Added Tax, Government of National Capital Territory of Delhi, in the administration of the said Act, namely:—

S.No.	Name of the Officers Sh. Smt. Mr.	Date of physical Joining	Appointed as
1	Smt. Rakht Singhal	25.04.2014	Value Added Tax Officer cum Assistant Commissioner
2	Sh. Anil Kumar	01.07.2014	Value Added Tax Officer cum Assistant Commissioner
3	Sh. Gaurav Saini	01.07.2014	Value Added Tax Officer cum Assistant Commissioner
4	Sh. T. Mizan	01.07.2014	Value Added Tax Officer cum Assistant Commissioner
5	Smt. Sushita Riju	02.07.2014	Value Added Tax Officer cum Assistant Commissioner
6	Sh. Rajesh Bhatia	11.06.2014	Value Added Tax Officer cum Assistant Commissioner

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,
RAVINDER K. MAR. Dy. Secy-VI (Finance)

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 5 सितम्बर, 2014

सं. फा. 16(423)/यूडी/असल्ट/2013/432.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ संशोधित धारा 109 की उप-धारा (2) के खंड (एच) के अन्तर्गत दिनांक 26.12.2011 को सहायक प्राधिकारी के आदेशों के अनुसार तथा दिनांक 14.05.2013 को पत्र सं. 3/24(4)/2013-आरवार के अनुसार संशुद्ध लोक सेवा आयोग की सहमति से दिल्ली जल बोर्ड में सिविल एंजिनियरिंग के पद पर नियुक्ति हेतु दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए नियम नवीं तथा पटौन्गी विनियम इसके द्वारा सामान्य जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं, अर्थात् -

- सक्षिपत शीर्षक तथा प्रारम्भ - (1) इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड में सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर के पद के शर्ती विनियम 2014 बनाया जाए।
2. लागू होना - ये विनियम इन अधिसूचना के साथ मालूम अनुसूची के कॉलम संख्या 1 में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान - जहाँ पदों की संख्या द्वारा वर्गीकरण तथा उसके साथ सम्बन्ध विनियम इन विनियमों के साथ मालूम अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में वर्गीकृतित होवे।
4. शर्ती पदवर्ति, आयु सीमा, योग्यताएँ इत्यादि - जहाँ पद की शर्ती पदवर्ति आयु सीमा, योग्यताएँ तथा उसका संबंधित अन्य मामले जहाँ अनुसूची के कॉलम 5 से 12 में वर्गीकृतित होवे।
5. अयोग्यता - कोई भी व्यक्ति -
 (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवन पति/पत्नी है, या
 (ख) जिसका जीवन पत्नी/पति के अलावा और किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का अनुबंध किया है, वह इन पदों के लिए अयोग्य होगा।
 जहाँ पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा।
6. इतिहास - दिल्ली जल बोर्ड संसूचित है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्य प्रकार पर लागू व्यवहार्यता के अन्तर्गत अनुसूचित है और इस बात में संसूचित हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये अन्य अयोग्य है/है। जो किसी भी ऐसे कर्मचारी को इस विनियम के प्रारम्भ की शुरुआत से करेगा।
7. नियमित सेवा - किसी पद के शर्तों में नियमित सेवा का अर्थ जहाँ पद पर दीर्घकालिक नियुक्ति के लिये चयन की प्रक्रिया के अन्तर्गत चयन होने के उपरान्त पद पर अग्रगण्य रहने की अवधि है या अवधि है जो इसमें कोई अवधि या अवधि सम्मिलित है जिसका कोई अधिकारी जहाँ पद की किसी इष्टतम पद पर बना रहना होगा यदि ऐसा नहीं होता तो वह अवकाश पर या अन्तर्गत रहने के कारण किसी पद को धारण करने हेतु उपलब्ध नहीं है।
8. छुट्टी प्रदान करने की शक्ति - जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का भाग है कि ऐसा करता अधिकाधिक या सौदीय है तो यह अधिकार इस जहाँ शर्तों की शर्तों में सम्मिलित है।
9. बचाव - इन विनियमों में कोई भी बात इस संस्था में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित व्यक्ति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये सम्बन्धित किए जाने वाले अतिरिक्त आदेशों, आयु सीमा में शुरुआत एवं अन्तर्गत विनियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

दिल्ली जल बोर्ड में सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर के पद के शर्ती नियम अनुसूची

क्र.सं.	परिचय	सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर
1	पदनाम	सिस्टम एडमिनिस्ट्रेटर
2	पदों की संख्या	01 (2013)
3	वर्गीकरण	इसमें परिवर्तन सम्भव पर निर्भर।
4	पे बैंड एवं पे बैंड में/वेतनमान	अभी तक
5	यह चयन पद है या फिर चयन पद	वेतन समूह - 4 37400-67000/- रुपये (पे बैंड में 8700/- रुपये)
6	शर्ती शर्तों वाले कर्मचारी के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7	शर्ती शर्तों वाले कर्मचारी के अन्तर्गत शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	लागू नहीं
8	यह शर्ती शर्तों के लिए अयोग्य आयु एवं शैक्षिक योग्यता परीक्षाओं के मामले में भी लागू होगी।	लागू नहीं
9	परिष्कार की अवधि यदि कोई हो	लागू नहीं
10	शर्ती शर्तों पदवर्ति शर्ती शर्तों द्वारा या परीक्षाओं या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विनियम पदवर्तियों में भी जाने वाले रिक्त पदों का प्रारम्भ	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक शक्ति सहित)
11	यदि पदवर्तियों/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा शर्ती शर्तों को यह पद विनियम पदवर्तियों/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है।	प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबंध सहित) - केंद्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों द्वारा मान्यता प्राप्त शैक्षणिक संस्थानों/सार्वजनिक संस्थानों/अर्धशासकीय अथवा स्वायत्तशासी सांख्यिक संस्थानों के निम्न अधिकारी जो

		<p>(क) (i) मूल वेतन/दिनांक में नियमित आधार पर सम्बन्धित पर्यावरण करने वाले अधिका</p> <p>(ii) मूल वेतन/दिनांक में वेतन समूह-2 में 15600-39,100/- रुपये-बैंड में 7600/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त वेतन में वृद्धि एवं जी सेवा सहित का सम्बन्ध</p> <p>(iii) मूल वेतन/दिनांक में वेतन समूह-3 में 15600-39,100/- रुपये-बैंड वेतन 7600/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त वेतन में वृद्धि एवं जी सेवा सहित</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले</p> <p>(क)(i) किसी मानवसंसाधन विज्ञानोपचारण/संस्थान में कम्प्यूटर एप्लीकेशन/कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता सहित) अथवा इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में टेकनोलॉजी कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर टेकनोलॉजी में स्नातकोत्तर की उपाधि</p> <p>अथवा</p> <p>इंजीनियरिंग/इंजीनियरिंग के तत्काल विषयों में टेकनोलॉजी अथवा इंजीनियरिंग (दिवस) में एन्ट्रीलेवल परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और सिस्टम डिजाइन में एक वर्षीय अनुभव। इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग सुचना का तकनीकीय प्रकाश</p> <p>प्रतिनिधिक की अवधि (अवकाशित अवधि सहित) इसमें केन्द्रीय सरकार की तारीखों या किसी अन्य संघ/विभाग में इस नियुक्ति से तुलना पूर्वकान्तिक प्रत्येक वर्ष के लिए एक से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधिक अवधि के उपरान्त वेतन एवं जी सेवा पर नियुक्ति हेतु अधिकतम 50 वर्ष की आयु तक की अधिकतम तारीख को ध्यान में रखकर (56 वर्ष) में अधिक नहीं होगी।</p>
12	यदि कोई विद्यार्थी परीक्षा में भाग लेता है तो इसकी शर्त क्या है?	जानू नहीं
13	इ प्रतिनिधिकी अवधि में भर्ती के लिए क्या शर्तें लगाई जा सकती हैं?	प्रत्येक अवसर पर परामर्श आवश्यक है

सचिव, शहरी विकास विभाग, दिल्ली के उपसचिव
 के आदेश से तथा उनके नाम पर
 प्रकाश कर्मा, सचिव (सहायक)

**URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT
 NOTIFICATION**

Delhi, the 6th September, 2014

No. F.16/422/1 D/W/2011/432 - The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) of sub-section (2) of Section 109 read with Sections 7 and 31 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998), vide Competent Authority orders dated 26.12.2011 and confirmed by the L.P.S. vide their

100970 F 12414/2013-RR dated 14.09.2013, necessary for appointment to the post of System Administrator in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information, namely:

1. **Short title and commencement.**—These regulations may be called the Delhi Water Board, Recruitment and Establishment Regulations for the post of System Administrator, 2014.

2. **Application.**—They shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 10 of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person—

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

6. **Power to relax.**—The Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the regulations.

7. **Regular service.**—“Regular service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, including after-entrance, in accordance with the prescribed procedure of selection for long term appointment to that grade which includes any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such a post.

8. **Power to relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these regulations shall affect reservations and concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band & Grade Pay Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
System Administrator	01* (2013) subject to variation dependent on work load.	Category 'A'	Pay Band + Grade Pay of Rs- 27400-67600	Not Applicable	Not Applicable

Education and other qualifications required (direct recruits)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation (if any)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods)
7	8	9	10
Not applicable	Not Applicable	Not applicable	By deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11	If a DPC exists, what is its Composition	Circumstances in which (PSC) is to be consulted in making recruitment
<p>Deputation (including short term contract) Officers of the Central/State Government/Union territories/Universities/recognised research institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government or autonomous or statutory organisation (A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department, OR (ii) With 5 year's service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-3 Rs. 15600-19100 with Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre/department, OR (iii) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3 Rs. 15600-19100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre/department, and (B) Possessing the following educational qualifications and experience:</p>	Not applicable	13 Consultation with (PSC) necessary on each occasion
<p>(A)(i) Master's Degree in Computer applications/Computer Science (with specialization in computer application) or Bachelor's Degree in Engineering or Bachelor's Degree in Technology in Computer Engineering/Computer Science/Computer technology of a recognized University/Institute. (ii) Pass in associate membership examination of the Institution of Engineers (India) in the above disciplines of engineering/technology (iii) Ten year's experience in actual computer programming and system design/Electronic data processing/computer oriented optimization information or statistical system. (Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>	13	

By Order and in the Name of the Governor of National Capital Territory of Delhi,
PRAKASH CHANDRA, Jt Secy. (MI)

Accounts Officer



रजिस्ट्रार सं. डी.एल.—33002/99

भारत सरकार
GOVERNMENT OF INDIA

REGISTERED No. D.L.—33002/99

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण
EXTRAORDINARY
प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]
No. 29]

दिल्ली, सोमवार, फरवरी 22, 2010/फाल्गुन 3, 1931
DELHI, MONDAY, FEBRUARY 22, 2010/FALGUNA 3, 1931

[स.रा.स.क्षे.दि सं. 315
[N.C.T.D. No. 315

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

भूमि व धवन विभाग

शुद्धि-पत्र

दिल्ली, 22 फरवरी, 2010

स. एफ. ५ (47)/08/भू. व ध./भू.अ./एचआरटीएम (द.)/15027.— दिल्ली एच आर टी.एम. परिवर्तन कंत्राट 11 के अंतर्गत केन्द्रीय सचिवालय-बदरपुर कॉलेजों के निर्माण हेतु 1401.70 वर्ग मीटर भूमि के अधिग्रहण के लिए भूमि अधिग्रहण अधिनियम, 1894 की धारा 4 की उप-धारा (1) के अधीन से 1114) अंकित जगहों की गई अधिसूचना संख्या एफ. ५ (47)/08/भू. व ध./भू.अ./एचआरटीएम(द.)/15027 दिनांक 15-2-2008 से अधिसूचित स्थिति संख्या ए-24/7. मोहन की आर्केडिया इंटरटीयोल एस्टेट का क्षेत्रफल 455.59 के स्थान पर निम्न तद्वत था—

स्थान का नाम	शुद्धि का विवरण	क्षेत्र (वर्ग मीटर)
मोहन की आर्केडिया इंटरटीयोल एस्टेट	ए-24/7	214.19
	खाली प्लॉट, पंच.सो.आईई जिसकी पूर्ण सीमा पक्का गल्ले में, पश्चिमी सीमा ए-24/7 से, उत्तरी सीमा से 24 मी. 199 पश्चिमी सीमा वाले से धिरे है।	219.29
	योग	455.59

इस अधिसूचना के अन्तर्गत सूचीकृत की रहेंगे।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपशासकत्व के अंतर्गत तथा उत्तरक. भाग 120 कूलीय मिट. सार. समूह संख्या

(12)

टिप्पण : जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने आईक/पायल सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिये विचारणीय होंगे। उनके कनिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिये विचारणीय होंगे, बशर्ते कि उनके लिये एसी अपेक्षित आईक/पायल सेवा की अवधि के अधे में न्यून न हो अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो और आगामी उच्च पद पर पदोन्नति के लिये अपनी पर्याप्त अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) अपने आईक/पायल करने हो पूरा कर ली है

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/नगर निगमों के नियमित/नियमित अधिकारी :

(क) (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सम्बन्ध परधारण करने वाले, अथवा

(2) मूल संवर्ग/विभाग में 6500-10500 रु. (पूर्व संशोधित) के अंतर्गत में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त पेट में 3 वर्ष की सेवा मॉडल या मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष, अथवा

(3) 5500-9000 रुपये (पूर्व संशोधित) अंतर्गत में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त पेट में 3 वर्षों की सेवा मॉडल या मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष, अथवा

(ख) नियमित/नियमित में से एक शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखने वाले :

(1) अधीनस्थ सेवा या केंद्रीय सरकार के गठित किसी सेवा विभाग द्वारा सम्बन्धित या सम्बन्धित परीक्षा में उत्तीर्ण अथवा समकक्ष, और

(2) आई.एस.टी.एम. में राकड़ तथा सेवा कार्य में सफलतापूर्वक प्रतिक्षण पूरा किया हो या समकक्ष तथा विश्व/नकदी/बजट/सेवा कार्य में अनुभव रखने वाले।

ज्यादा के विधायक अधिकारी जिन पदोन्नति को भी की सुरक्षा में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विधायक नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति हेतु नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सर्विस सम्मिलित) इसमें उसी या केंद्र सरकार के किसी अन्य संवर्ग/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गै. संवर्ग पर में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सर्विस सम्मिलित) की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक सर्विस सम्मिलित) हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रारंभ की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।]

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति ही तो इसकी संरचना क्या है ?

यें परिस्थितियाँ जिनमें पती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

(13)	(14)
क. समीच विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिये)	पदोन्नति पर नियुक्ति के लिये संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है। यदि प्रतिनियुक्ति के लिये चयन के क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार/दिल्ली सरकार से भिन्न या 7500-12000 रुपये (सशोधन पूर्व) से कम के वेतनमान में वेतन पर रहे अधिकारी शामिल है, तो नियुक्ति करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।
1. सदस्य (प्रशासन), दिल्ली जल बोर्ड —अध्यक्ष	
2. निदेशक (वित्त एवं लेखा) —सदस्य	
3. निदेशक (प्रशासन एवं कार्यालय) —सदस्य	

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर

डी. वी. सेल्वादर, प्रधान सचिव

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 22nd February, 2010

No. F. 16(164)/UD/W/2009/121.—The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Jal Board under clause (m) of Sub-section (2) of Section 109 read with Sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998) vide DJB's Resolution No. 1487 dated 14-12-2007 necessary for appointment to the post of Assistant Accounts Officer in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information.

Recruitment and Promotion Regulations for the post of Accounts Officer in Delhi Jal Board, Delhi.

1. **Short title and commencement.**—These regulations may be called the Accounts Officer in Delhi Jal Board Recruitment and Promotion Regulations, 2008

2. **Applications.**—They shall apply to the post specified in column No. 1 of the Schedule hereto annexed

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person

(a) who has entered or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this regulation.

6. **Regular Service.**—“Regular Service” in relation to any grade means the period or period of service in the grade rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long term appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

7. **Power to relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by an order, for reason to be recorded in writing, and consultation with the Union Public Service Commission not required to relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

701 DG/10-2

8. **Saving.**—Nothing in these regulations shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. **Repeal.**—Delhi Administration Notification No. F. 9/15/81-LSG/2498 dated 1-4-1981 and F. 9/25/84-LSG/159 dated 22-2-1985 shall stand superseded from the date of issue of this notification.

SCHEDULE-I

Recruitment rules for the post of Accounts Officer in the pay scale of Rs. 7500-12000 (Revised to Rs. 9300-34800)

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Officer	37* (2008) *Subject to variation dependent on workload. Note.—Combined strength of posts in the grades of Accounts Officer, and Senior Accounts Officer out of which a maximum of 80% may be operated in the grade of Senior Accounts Officer	Category 'B'	Rs. 7500-250-12000 (Revised to Rs. 9300-34800 with GP of Rs. 5400 in PB2)	Selection	NA
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972		Educational & other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
(7)		(8)		(9)	
NA		NA		NA	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/deputation to be made		
(11)			(12)		
Promotion failing which by deputation.			Promotion.—Assistant Accounts Officer in the pay scale of Rs. 7450-11500 (Revised to Rs. 9300/34800 with GP of Rs. 4800) with two years regular service in the grade Note.—Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered		

(12)

provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, OR two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors and have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputations.—Officers under the Central/State Govts./Union Territory Administrations :

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; OR
- (ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 (pre-revised); OR equivalent in the parent cadre/department; OR
- (iii) With seven years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 (pre-revised) or equivalent in the parent cadre/department, And
- (b) Possessing one of the following educational qualifications and experience :—
 - (i) Pass in subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organised Accounts Department of the Central Government; OR
 - (ii) Successfully completed training in case and Accounts work in the ISTM or equivalent and experience in the Finance/Cash/Budgeting/Accounts works

Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Category-'B' DPC for promotion and confirmation comprising the following Members —

1. Member (Administration), —Chairman
DJB
2. Director (Finance & —Member
Accounts)
3. Director (Administration —Member
and Personnel)

Consultation with UPSC necessary for appointing a person on deputation basis, if the field of selection for deputation includes officers other than from the Central Government/Government of NCT of Delhi or drawing pay in a scale lower than Rs. 7500—12000 (pre-revised)

By Order and in the Name of the
Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,

B. V. SELVARAJ, Principal Secy.

Legal Asst.

TO BE PUBLISHED IN THE DELHI GAZETTE
PART-IV (EXTRAORDINARY)
GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI
(URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT)

9TH LEVEL 'C' WING, DELHI SECRETARIAT

L.P.ESTATE, NEW DELHI

No. F.16(243)UD/W/2010/ 772.

Dated the 21st September 2012.

NOTIFICATION

No.F.16(243)/UD/W/2010/ -The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) of section 109 read with section 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act. No. 4 of 1998), vide Chief Executive Officer orders dated the 23rd August 2011 regarding the method of Recruitment and qualification necessary for appointment to the post of Legal Assistant in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information, namely

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF LEGAL ASSISTANT IN DELHI JAL BOARD, DELHI.

1 Short title and commencement: - These regulations may be called the Recruitment and promotion Regulation for the post of Legal Assistant, Delhi Jal Board, 2012.

2 Application: - They shall apply to the post specified in column No. 1 of the schedule hereto annexed.

3 Number of posts, classification and scale of pay: - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4 Method of recruitment, age limit and other qualifications: - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5 Disqualifications: No person,

(a) Who has entered or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.


Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation:

6. Regular service :- "Regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

7. Power to Relax :- Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

8. Saving :- Nothing in these Regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

* Schedule *


(S.S. RATHOR)
SPL. SECRETARY(WATER)

Recruitment Basis for the Post of Legal Assistant in Delhi Jal Board
Schedule

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
of the ad	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether admission or selection post	Age limit for Direct Recruits	Qualifications required for Direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotions	Period of Probation, if any	Method of recruitment by direct recruits or by promotions depositions Absorption & % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion Deposition Absorption Cases from other posts/over- absorption or to be made	If DPC method is to be resorted to in the recruitment	Circumstances in which DPC is to be resorted to in the recruitment
	1 (2011) subject to operations depend on work (load)	Category 'C'	Rs. 2700-30200 with G.P of Rs. 2800	Not applicable	18 to 27 yrs. 1 month to 3 months from a recognized College or university or equivalent body. 10 years experience as Legal Assistant or 12 months experience as Legal Assistant in any Govt. Dept./Spec. Post. (M.C. Govt./Autonomy Sector Organization)	Direct Recruits	Direct recruits with equity in the case of promotions	2 years for Direct recruits.	1) 50% by direct recruits 2) 50% by Selection through internal departmental promotion Graduates of Law examination of the University of Delhi or any other university recognized by the Government of Delhi.	The Category 'C' DPC employees working under conditions of Delhi Jal Board with 11 Director (R&P) may regular serve in - Chairman the Grade of RS (2A) (17) 6A, 5700-50200 with Minimum G.P. Rs. 2800/- and in 11 Director (R&P) the Grade of RS- 6A, 5700-50200 - G.P of Rs. 2800/- may regular serve in regular posts in the Jal Board Departmental recruitment examination to be held by the Delhi Jal Board.	Category 'C' DPC	Not applicable

By Order and in the name of Lt. Governor of NCT of Delhi


S. S. MATHUR
SPECIAL SECRETARY (WATTS)

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette

असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 63]	दिल्ली, बुधवार, मई 7, 2014/वैशाख 17, 1936	[ग.ग.रा.क्षे.दि. सं. 22
No. 63]	DELHI, WEDNESDAY, MAY 7, 2014/VAISAKHA 17, 1936	[N.C.T.D. No. 22

भाग—IV
PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग
अधिसूचना
दिल्ली 7 मई, 2014

सं. फा. 16 (424)/श0दि0/जल/2013/157.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 के खण्ड (एम्) के अंतर्गत दिल्ली जल बोर्ड द्वारा संकल्प संख्या 2105 दिनांक 28.11.2011 के अनुसार दिल्ली जल बोर्ड में संयुक्त निदेशक (दिल्ल एवं लेखा) के पद पर नियुक्ति के लिए आवश्यक भर्ती की विधि एवं योग्यता हेतु बनाए गए निम्नलिखित भर्ती एवं प्रदोन्नति विनियमों को सामान्य सूचना हेतु एतद्वारा नीचे प्रकाशित किया जाता है।

1. (1) **सक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ.**—इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड में संयुक्त निदेशक (दिल्ल एवं लेखा) के पद की भर्ती और प्रदोन्नति विनियम 2014 कहा जाएगा।

(2) यह विनियम दिल्ली राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2 **पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों में संलग्न तालिका अनुसूची के कालम 2 से 4 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे।

3 **भर्ती की विधि आयु सीमा एवं अन्य योग्यताएं.**—उक्त पदों की भर्ती की विधि आयु-सीमा, योग्यताएं तथा इससे सम्बंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में उल्लिखित विवरण के अनुसार होंगे।

4 **अयोग्यताएं.**—यह व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित हो, से विवाह कर लिया है, अथवा करार किया है अथवा

(ख) जिसने अपने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है

उपरोक्त किसी पद पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा -

बताते कि दिल्ली जल बोर्ड सरकार के अनुमोदन से यदि इस बात से सतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है एवं इस विवाह को करने के लिए अन्य अवसर भी है, किसी व्यक्ति को इस विनियम में मुक्त कर सकता है।

5. नियमित सेवा.—किसी भी पद में 'नियमित सेवा' का अर्थ है उक्त पद में दीर्घ अवधि नियुक्ति के लिए नियमित प्रक्रिया के अनुसार भ्रमण के द्वारा उक्त पद पर कार्यरत रहने की अवधि या अवधियाँ इसमें उनके अवकाश पर रहने अथवा ऐसे पद को सम्भालने के लिए उपलब्ध न होने के कारण उक्त पद को न सम्भाल पाने की अवधि अथवा अवधियाँ भी सम्मिलित होगी।

6. शिथिलता प्रदान करने की शक्ति.—जहाँ राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार का पद मत्त हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह आदेश देकर, विहित में कार्यों को अभिलेखबद्ध करते हुए, सच लोक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्ति को इन विनियमों के किसी भी उपबंध में शिथिलता प्रदान कर सकती है।

7. बचाव.—इन विनियमों से भारत सरकार द्वारा अनुसूचित जाति/जन जाति एवं अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए इस वर्ग में समय समय पर जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण एवं अन्य रियायतों प्रभावित नहीं होगी।

अनुसूची

सयुक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा) पद हेतु भर्ती नियम।

1	पद का नाम	सयुक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा)
2	पदों की संख्या	2 (2013) कार्यभार के अन्तर्गत पर विवर विभिन्नता की बात पर।
3	वर्गीकरण	वर्ग 'अ'
4	वेतनमान	पे बैंड-3 में रुपये 15,600-39,100 व ग्रेड पे रुपये 7600 सहित।
5	भ्रमण अथवा गैर भ्रमण	लागू नहीं।
6	संशोधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं।
7	संशोधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	लागू नहीं।
8	सच संशोधी भर्ती के लिए नियोजित आयु एवं शैक्षित योग्यताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होगी।	लागू नहीं।
9	पररीक्षा की अवधि	लागू नहीं।
10	भर्ती की विधि, संशोधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा विभिन्न विधियों से पदों को भरे जाने का प्रतिकूल।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुभव) द्वारा।
11	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती के मामलों में वे पद जिन्हें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन किया जाता है?	<p>पदोन्नति</p> <p>उप-निदेशक (वित्त एवं लेखा) के पद पर पे बैंड-3 में रु. 15,000-39,100 व रु. 6600 ग्रेड पे सहित उक्त पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा तथा दिल्ली जन बोर्ड प्रशिक्षण संस्थान से वित्त एवं लेखा मंगल में प्रशिक्षण प्राप्त।</p> <p>टिप्पण: जहाँ कनिष्ठ जो अहंक/पात्रता सेवा अवधि पूरी होने पर पदोन्नति के लिए विचारणीय होने लगी उनसे वरिष्ठ भी, पदोन्नति के लिए विचारणीय होने, बतौर उनकी अपेक्षित दसता/पात्रता अवधि, अभी से कम अवकाश हो वर्ष जो भी न्यून हो, से कम न हो तथा उक्तोने वरिष्ठता अवधि अपने कनिष्ठों के साथ पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुभव सहित)</p> <p>केंद्रीय/राज्य सरकारों/सच राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के संस्थान/उच्च शैक्षणिक अथवा स्वायत्त अथवा सैद्धांतिक संगठन के अधिकारी जो</p> <p>क) 1. अपने मूल सर्वनी/विभाग में समकक्ष पद पर नियमित आधार पर कार्यरत अथवा</p> <p>2. मूल सर्वनी/विभाग में पे बैंड-3 में रु. 15,600-39,100 ग्रेड पे रुपये 6600 के वेतनमान में अथवा समकक्ष नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की</p>

		<p>नियमित सेवा</p> <p>अथवा</p> <p>3. मूल स्वर्ग/विभाग में पें 53-3 में कपड़े 19800-29,100 कपड़े 5400 पें 5 में वेतनमान में दस वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष</p> <p>(ब) विम्बलितिकल शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव का धारक</p> <p>(1) केंद्र सरकार के किसी संगठित सेवा विभाग द्वारा सहायित परीक्षा अधिनियम सेवा सेवा कर्मीय या समकक्ष</p> <p>(2) सहायक प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन कार्यालय से केंद्र एवं लेखा कार्य में सफल प्रशिक्षण या समकक्ष तथा केंद्र एवं लेखा एवं इतर कार्य में दस वर्ष का अनुभव</p> <p>धोषक श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की संक्षेप पत्रिक में आते हैं, उनके मामले में प्रतिनिधित्व हेतु विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनिधित्व अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विद्यमान नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनिधित्व की अवधि (आईएसटीसी) इसी समकक्ष में या इन्दीय सरकार के किसी विभाग में नियुक्ति से पूर्व की किसी सचिव द्वारा पर पर प्रति नियुक्ति की किसी अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आठवन वर्षों की अवधि सिद्धि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी- प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के उद्देश्य हेतु किसी अधिकारी द्वारा दिनांक 1.1.2006 से नियमित आधार पर की गयी सेवा (सिद्धि जब से इसे वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गयीं, वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों पर आधारित समकक्षी पेंड-5/वेतनमान में की गई सेवा सानी जाएगी सिद्धांत उसके जहां पूर्व सहायित वेतनमान में एक से अधिक वेतनमान के एक पेंड में समान पेंड 5/वेतनमान में सम्मिलित कर दिया गया हो तथा जहां इस लाभ को केवल उस पद के लिए जिसकी पेंड 5/वेतनमान सामान्य परिचालित पेंड में बिना किसी उपवीकरण के लागू हो।</p>
12	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी सचयना क्या है?	<p>वर्ष 'अ' (पदोन्नति करने के लिए विचार हेतु)</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य सच लोक सेवा आयोग अयोग</p> <p>2. मुख्य कार्यकारी अधिकारी/सदस्य (प्रशासन) सदस्य दिल्ली जल बोर्ड</p> <p>3. सदस्य (वित्त), दिल्ली जल बोर्ड सदस्य</p>
13	के पदोन्नतियों विषय में भर्ती करने के लिए सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है ?	<p>प्रतिनिधित्व पर अधिकारी की नियुक्ति करता समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल के आदेश से और उनके नाम पर

ए. पी. डी. नाथ, संयुक्त सचिव (जल)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT
NOTIFICATION

Delhi, the 7th May, 2014

No. F.16(424)/UD/W/2013/157.—The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998), vide Delhi Jal Board Resolution No.2105 dated 28.11.2011, regarding the method of Recruitment and qualification necessary for appointment to the post of Joint Director (Finance and Accounts), in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published below for general information, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Joint Director (Finance and Accounts), Delhi Jal Board, 2014.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—Number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these Regulations.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—Any person—

(a) who has entered into or contracted a second marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a second marriage with a person,

shall not be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that Delhi Water Board, with the approval of Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Regular service.—“Regular service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection, according to the prescribed, for long term appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such a post.

6. Power to relax.—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reason to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these Regulations shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Joint Director (Finance and Accounts)

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band & Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Joint Director (Finance and Accounts)	02* (2013) Subject to variation dependent on workload	Category 'A'	PB-3 Rs. 15,600- 39,100 (Grade pay Rs. 7600)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ deputation/absorption and % of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	By Promotion failing which by deputation (including short term contract.)

In case of recruitment by promotion, the candidates shall be those who are in the service of the Government of Delhi and who are eligible for promotion to the post concerned. If a DPC exists, what is its composition

11. Promotion: Deputy Director (Finance) and Accounts in the P.D. 3 RA, 15 years (with 5 years regular service in the grade of RA, 15 years) and have undergone training in Finance and Accounts under the Delhi Finance Board Training Institute. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

12. Group 'A' (PFC) (for Promotion): Chairman (PFC) 2 (10 Months) and 1 Deputy Chairman (PFC) 1 (6 Months) (Finance), PwD (a) Guard Member (Finance) 1 (6 Months) (Finance) and 1 Member (Finance) 1 (6 Months) (Finance) for appointments to the posts on each account.

13. Consultation with LFS: Chairman (LFS) 1 (6 Months) and 1 Member (LFS) 1 (6 Months) for appointments to the posts on each account.

<p>(A)(1) Holding analogous post in regular basis in the present cadre department, OR</p> <p>(ii) With five year's service in the grade regular basis in Pay Band-3, Rs. 15,600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent in the present cadre department, OR</p> <p>(iii) With ten year's service in the grade regular basis in Pay Band-3, Rs. 15,600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400/- or equivalent in the present cadre department AND</p> <p>(B) Possessing on of the following educational qualifications and experience -</p> <p>(i) A post in subordinate accounts service or equivalent examination conducted by any organized account department of Centre Government or</p> <p>(ii) Successfully completed the training in cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management (ISTM) or equivalent and</p>	<p>Officers of the Central/State Government/Universities/Recognized Research Institutions/PSUs/State Govt or Autonomous or Statutory Organizations -</p> <p>(A)(1) Holding analogous post in regular basis in the present cadre department, OR</p> <p>(ii) With five year's service in the grade regular basis in Pay Band-3, Rs. 15,600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent in the present cadre department, OR</p> <p>(iii) With ten year's service in the grade regular basis in Pay Band-3, Rs. 15,600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400/- or equivalent in the present cadre department AND</p> <p>(B) Possessing on of the following educational qualifications and experience -</p> <p>(i) A post in subordinate accounts service or equivalent examination conducted by any organized account department of Centre Government or</p> <p>(ii) Successfully completed the training in cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management (ISTM) or equivalent and</p>
--	---

1982 D2/14-2

-41-

By Order and in the Name of the Lt. Governor of the National Capital Union Territory of Delhi,
A. V. PREM NATH, Jr. Secy. (Admin)

		<p>possessing five years experience in each and Accounts and budget works.</p> <p>The department officers in the Federate concerns will not be eligible for consideration for appointment in Department. Similarly, deputation officers will not be eligible for consideration for appointment in Department. Similarity, deputation officers will not be eligible for consideration for appointment in Department.</p> <p>Period of Deputation (STD) including period of deputation (STD) in another grade post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt shall ordinarily not exceed FOLR years. The maximum age limit for appointment by deputation (STD) shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment in Deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on the CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without a L.P.S. non.</p>
--	--	--

सं. प्रा. 16(191)/रा.वि./जल/2009/239.— दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 53 के साथ जोड़ा प्रायः (1) की उप-धारा (2) के साथ जोड़ा प्रायः (एच) के अंतर्गत दिल्ली जल बोर्ड द्वारा दिनांक 14.12.2008 को संकल्प संख्या 1457 द्वारा कानून नम्बर दिल्ली जल बोर्ड, दिल्ली में उप निर्देशक (चिप एवं सेवा) के पद पर नियुक्ति हेतु आवश्यक सभी पदवी तथा योग्यताओं के संबंध में बतलाया गया है।

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं शर्तें**— इन विनियमों को उप निर्देशक (चिप एवं सेवा), दिल्ली जल बोर्ड के पद के शर्तें तथा शर्तों के विनियम 2008 कहा जाये।

2. **अनुपदान**— ये विनियम अनुसूची के अधीन संख्या 1 में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, शर्तोंकरण तथा वैधता**— उक्त पद की संख्या, इनका शर्तोंकरण तथा उक्त संशोधन के अंतर्गत इन विनियमों के साथ लागू अनुसूची के कालम (2) में उल्लिखित होंगे।

4. **शर्तें पदों, आय, सीमा तथा अन्य योग्यताएँ**— उक्त पद की शर्तें पदों, आय सीमा, शर्तोंकरण एवं इसकी शर्तोंकरण के अंतर्गत उक्त अनुसूची के कालम (7) में उल्लिखित होंगे।

5. **अपवाद**— ऐसा कोई भी व्यक्ति—

- (क) जो किसी व्यक्ति के शीर्षक परियोजना के होते हुए नियुक्त किया है या नियुक्त का अनुबंध करता है;
- (ख) जो एक शीर्षक परियोजना के होते हुए किसी व्यक्ति में नियुक्त का हुआ है या नियुक्त अनुबंध का हुआ है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

जब यह है कि यदि दिल्ली जल बोर्ड संतुष्ट है कि ऐसा नियुक्त एक व्यक्ति एवं नियुक्त के अन्य शर्तोंकरण पर लागू शर्तोंकरण का अंतर्गत अनुबंध है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि संतुष्ट करने के लिए विशेष आधार है, तो किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियुक्त के प्रस्ताव को स्वीकार नहीं किया जाये।

6. **नियमित सेवा**— किसी भी पद में "नियमित सेवा" का अर्थ है पद में सेवा की शर्तोंकरण या शर्तोंकरण को कि इस पद में नियुक्ति के लिए निर्धारित नियमों के अनुसार भ्रमण के पर्यटन हो जाने के तथा इसमें वह शर्तोंकरण या शर्तोंकरण भी सम्मिलित होंगी जिसके अंतर्गत कोई अधिकारी इस पद पर नियुक्ति के अंतर्गत उक्त शर्तोंकरण पर शर्तोंकरण अनुबंध को शर्तोंकरण में ऐसे पद को धारण करने के लिए शर्तोंकरण उपलब्ध नहीं होगी।

7. **शर्तोंकरण करने की शक्ति**— जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समर्थित है, तो वह शर्तोंकरण को अधिनियमित करने हुए संघ लोक सेवा आयोग के आदेशों में उक्त द्वारा शर्तोंकरण/पदों की किसी शर्तोंकरण या शर्तोंकरण के अंतर्गत में इन विनियमों के शर्तोंकरण में से किसी को भी शर्तोंकरण कर सकेंगे।

8. **शर्तोंकरण**— इन विनियमों को किसी भी बात का संकलन द्वारा इन शर्तोंकरण में संशोधन-संशोधन या शर्तोंकरण तथा शर्तोंकरण के अनुसार अनुसूचित शर्तोंकरण और अनुसूचित शर्तोंकरणों और अन्य शर्तोंकरण शर्तोंकरण के अधिनियमों के लिए शर्तोंकरण/शर्तोंकरण करने के लिए आवश्यक शर्तोंकरण अनुसूची में शर्तोंकरण अन्य शर्तोंकरण पर कोई शर्तोंकरण नहीं पड़ेगा।

9. **नियम**— दिल्ली सरकार द्वारा जारी अधिनियम संख्या एच. (14/191)/रा.वि./जल/2003/3164 दिनांक 14-12-2003 के अधिनियम के अंतर्गत शर्तोंकरण की शर्तोंकरण में अंतर्कर्मित हो जाएगी।

अनुसूची-1

दिल्ली जल बोर्ड, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार में "उप निर्देशक (चिप एवं सेवा)" के पद के शर्तोंकरण

शर्तोंकरण	पदों की संख्या	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	अन्य शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निर्देशक (चिप एवं सेवा)	01 (2009)	शर्तोंकरण	10000	अन्य शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण
	दिल्ली अधिनियम		14500	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण
	शर्तोंकरण पर शर्तोंकरण है।		शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण
			15000 (14100 शर्तोंकरण)	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण
			शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण
			शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण	शर्तोंकरण

DELHI GAZETTE EXTRAORDINARY

[PART IV]

भरती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अनुभव	कम से कम भरी जाने वाली रिक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता सर्व अनुभव योग्यता के लिए उम्मीदवारों का भी लागू होगा।	परीक्षाओं की अवधि यदि कोई हो	भरती की प्रक्रिया : सीपी भरी जाए या परीक्षाएं दिए जा सकेंगी। इसके अलावा एक विभाग परीक्षाओं में आने वाले सभी नियम एवं शर्तों का अनुपालन करेगा।
(10)	(11)		(12)
लागू नहीं	अनुभव		परीक्षाएं (आवेदन के साथ या परीक्षापूर्वक)

दोन्ती/प्रतिनिधित्व/सहायकता द्वारा
देनी हो तो ऐसे विद्यार्थी परीक्षाओं
द्वारा प्रवेश दिये जा सकते हैं।

दर के विभागीय परीक्षाओं में
इसके अलावा एक है।

किसी भी विभाग में
भरती के लिए एक ही
समय अर्थात् का आवेदन
दिया जाना है।

(12)	(13)	(14)
<p>मि : वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा रु. 8000-13500 (पूर्व संशोधित) के तक वाले वरिष्ठ लेखी अधिकारी।</p> <p>-वहाँ कनिष्ठ अधिकारियों ने अर्हता सेवा पूरी कर ली है वे परीक्षाओं के अयोग्य होंगे। उनके वरिष्ठ अधिकारी परीक्षाओं के लिए विचारणीय होंगे, वहाँ जहाँ नियम दसों अर्हता अर्हता/परीक्षा की अवधि के आधे से कम न हो एक वर्ष, जो भी कम हो उसे आगे एक पर परीक्षाओं के लिए अपनी या अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों या सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। न कि कनिष्ठ अधिकारी उन्नीस अर्हता पहले ही पूरी कर ली।</p> <p>नियुक्ति : परिष्कार/संघ राज्य क्षेत्र/प्रशासकीय संस्थान अधिकारी :</p> <p>(1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार वस्था पर धारण करने वाले, अथवा मूल संवर्ग/विभाग में 8000-13500 रुपये (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में नियमित आधार नियुक्ति के उपरान्त वेतन में 5 वर्ष की सेवा या मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष अथवा 7500-12000 रुपये (पूर्व संशोधित) मान में नियमित आधार पर नियुक्ति के न कि वेतन में 6 वर्षों की सेवा सहित या संवर्ग/विभाग में समकक्ष अथवा 7450-11500 रुपये (पूर्व संशोधित) मान में नियमित आधार पर नियुक्ति के न कि वेतन में 7 वर्षों की सेवा सहित या मूल विभाग में समकक्ष और</p>	<p>क) वहाँ विभागीय परीक्षाओं में (परीक्षाओं पर दिया करने के लिए)</p> <p>(1) अध्यापक/सहायक अध्यापक संका आयोग — अध्यापक</p> <p>(2) मुख्य कार्यकारी अधिकारी सदस्य (प्रशासन) — अध्यापक</p> <p>(3) सदस्य (विशेष) — अध्यापक</p>	<p>परीक्षाओं या नियुक्ति के लिए एक ही समय में आवेदन न करना आवश्यक है। यदि प्रतिनिधित्व के लिए पत्रों के रूप में केंद्रीय संस्था/विद्यार्थी संस्था में दिनांक 10/00/1300 रुपये (सहायक पूर्ण) से कम के वेतनमान में सेवा पर रहे अधिकारी शामिल हैं, तो नियुक्ति करने के लिए वेतन लेख वेतन आवेदन में परामर्श आवश्यक है।</p>

(12)

(झ) नियमितिकृत में से एक शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव रखते होंगे।

(1) अधोपरोक्त सेवा में उच्चोर्ण या केंद्र सरकार के नियमित सेवा विभाग द्वारा आयोजित परीक्षा के सम्बन्ध या सचिवालय प्रशासन तथा इन्फ्रान्स्ट्रक्चर में रीकट्ट एवं सहाय में सफलतमपूर्वक प्रशिक्षण का समापन करना सम्बन्धित।

(2) रीकट्ट सेवा तथा सेवा कर्तव्य में 5 वर्षीय अनुभव रखते होंगे।

अपने के विभागाध्यक्ष अधिकारी जैके परीक्षा की सीधी कृतज्ञता में ही वे प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनिधित्व वाले भी परीक्षा द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।

[प्रतिनिधित्व की अवधि (अल्पकालिक सचिवालय सम्मिलित) इसमें इसी या केंद्र सरकार के किसी अन्य समूह/विभाग में इस नियुक्ति से तुल्य पूर्व-प्राप्त किसी अन्य पद सेवानिवृत्त में प्रतिनिधित्व (अल्पकालिक सचिवालय सम्मिलित) की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व पर स्थापना हेतु नियुक्ति (अल्पकालिक सचिवालय सम्मिलित) हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को लागू होगी। 50। वर्षों से अधिक नहीं होगी।]

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,
डी.बी. शंकरराज, प्रधान सचिव

No. F. 16(191)/UD/W/2009/238.— The following Recruitment and promotion regulations made by the Delhi Jal Board under clause (m) sub-section (2) of Section 109 read with Sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998) vide DJB's resolution No. 1487, dated 14-12-2007 necessary for appointment to the post of Deputy Director (Finance & Accounts) in the Delhi Jal Board, Delhi are hereby published below for general information.

Recruitment and Promotion Regulations for the Post of Deputy Director (Finance & Accounts) in Delhi Jal Board, Delhi

1. **Short title and commencement.**— These regulations may be called the Deputy Director (Finance & Accounts) in Delhi Jal Board Recruitment and Promotion Regulation, 2008.

2. **Application.**— They shall apply to the post specified in Column No. 1 of the Schedule hereto annexed.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of posts (with classification and the scale of pay) attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**— No person—

(a) Who has entered or contracted a marriage with person having a spouse living; or

10/8 2009 | 10-4

(12)

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Delhi Jai Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons, and the other party to the marriage was, there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this regulation.

6. **Regular service.**—“Regular service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection by long-term appointment in that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a substantive post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

7. **Power to Relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order, for reasons to be recorded in writing, and consultation with the Union Public Service Commission not required to relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these Regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. **Repeal.**—Delhi Administration Notification No. F 16(397)/UD/W-2003-15164, dated 5th January, 2005 shall stand superseded from the date of issue of this notification.

ANNEXURE-I

**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (FINANCE & ACCOUNTS)
IN THE PAY SCALE OF RS. 10000-325-15200**

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Finance & Accounts)	*05 (2009) *Subject to variation dependent on the workload.	Category 'A'	Rs. 10000-15200 (Revised Rs. 15600-20100) with G.P. of Rs. 6600)	Selection	N.A.	N.A.
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	
(8)		(9)		(10)	(11)	
N.A.		N.A.		2 years	Promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
(12)		(13)		(14)		
Promotion: Senior Accounts Officer in the pay		Category 'A' DPC (for considering promotions):—		Consultation with UPSC necessary for appointing a		

(12)	(13)	(14)
<p>scale of Rs. 8000-13500 (pre-revised) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their Qualifying/Eligibility services are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility services or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/Eligibility Service.</p>	<p>1 Chairman/Member, UPSC —Chairman</p> <p>2 Chief Executive Officer/Member (Administration), DJB —Member</p> <p>3 Member (Finance) DJB —Member</p>	<p>person on promotion. Consultation with UPSC necessary for appointing a person on deputation basis if field of selection for deputation included officers other than from the Central Government/Government of NCT of Delhi or drawing pay in a scale lower than Rs. 10,000-15200-(Pre-revised)</p>
<p>Deputation :—Officers under the Central/State Government/ Union Territory Administrations.</p>		
<p>(a) (i) Holding Analogous post on regular basis in the parent cadre/department</p>		
<p>OR</p>		
<p>(ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department</p>		
<p>OR</p>		
<p>Equivalent in the parent cadre/department</p>		
<p>OR</p>		
<p>(iii) With six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 7500-12000 (Pre-revised) or equivalent in the parent cadre/department</p>		
<p>OR</p>		
<p>(iv) With seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 7450-11500 (Pre-revised) or equivalent in the parent cadre/department; and</p>		
<p>(b) Possessing one of the following educational qualifications and experience:</p>		

(12)

(i) A Pass in subordinate accounts service or equivalent examination conducted by any organized accounts department of the Central Government.

OR

Successfully completion of training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent and

(ii) Possessing five years experience in cash accounts and budget work.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.

By Order and in the Name of the
Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,
B. V. SELVARAJ, Principal Secy.

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 74] दिल्ली, बुधवार, मई 6, 2010/वैशाख 16, 1932 [रा.रा.र.क्षे.दि. सं. 35
No. 74] DELHI, THURSDAY, MAY 6, 2010/VAISAKHA 16, 1932 [N.C.T.D. No. 35

भाग - IV
PART - IV

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग
अधिसूचना
दिल्ली, 6 मई, 2010

सं. फर. 16(10) 95-श.वि./डब्ल्यू/404.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 5) के साथ पठित धारा 109 की उप-धारा (2) के खंड (एच) के अधीन दिल्ली जल बोर्ड द्वारा किए गए निम्नलिखित भर्ती तथा पदोन्नति विनियम दिनांक 9 अप्रैल, 2007 के मुख्य कार्यकारी अधिकारी के आदेश के अनुसार तथा 22 मार्च, 2007 के पत्र सं. डी.ए.ए. 2006-07006-भर्ती नियम के अनुसार सौध लोक सेवा आयोग की सहायता से दिल्ली जल बोर्ड में सहायक निदेशक (भाषावानी) के पद पर नियुक्ति हेतु आवश्यक भर्ती पद्धति तथा योग्यताओं के संबंध में बनाया गए विनियम अथवा सूचनाएँ निम्नलिखित रूप में प्रकाशित किए जाने हैं, अर्थात्:—

दिल्ली जल बोर्ड में सहायक निदेशक (भाषावानी) के पद के भर्ती तथा पदोन्नति विनियम

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं शीर्षक.—(क) इन विनियमों का सहायक निदेशक (भाषावानी) के पद के भर्ती तथा पदोन्नति विनियम दिल्ली जल बोर्ड, 2008 कहा जाए।

(ख) ये दिल्ली राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू समझे जाएंगे।

2. आरंभ.—यहां बतलाने अनुसूची के कालिय ज्ञान। ये विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा हमसे बतलाने वेतनमान इन विनियमों के साथ बतलाने अनुसूची के कालिय 2 व 4 में वर्णित/निर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य योग्यताएँ.—उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ एवं दूसरे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालिय 5 में पदों के साथ विनिर्दिष्ट होंगे।

5. अयोग्यता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(क) जो किसी व्यक्ति के जॉबिंग परियोजना के तहत दूध विपणन करता है या विपणन का अनुबंध करता है या

(ख) जो एक जॉबिंग परियोजना के तहत दूध किसी व्यक्ति/से विपणन का करता है या विपणन अनुबंध का करता है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का योग्य नहीं होगा।

जैसे यह है कि यदि दिल्ली जल बोर्ड संतुष्ट हो कि ऐसा व्यक्ति/से व्यक्ति एवं विपणन के अन्य प्रकार का लागू वर्गीकरण का अनुबंध अयोग्य है और इस बात में संतुष्ट हो जाते हैं कि ऐसा करने के लिए विशेष आधार है/है किन्तो भी इस सम्बन्धिता को इस नियम के प्रवर्तन की दृष्टि से संश्लेष।

6. नियमित सेवा.—किसी भी पद में "नियमित सेवा" का अर्थ है पद में सेवा की अवधि या अवधि या कि इस पद में दोषकारिताक नियुक्ति के लिए निर्धारित नियमों के अनुसार पदों के परचाल दी गई है तथा इसमें यह अवधि या अवधि या भी सम्मिलित।

होंगे जिसके दौरान कोई अधिकारी इस ग्रेड ट्यूटी पद धारित है लेकिन उसके अवकाश पर रहने अथवा अन्यथा की स्थिति में ऐसे पद को धारण करने के लिए अवधि उपलब्ध नहीं होगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तिगत/पदों की किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी को भी शिथिल कर सकेगा।

8. बंधाव.—इन विनियमों की किसी भी बात का मूल्यांकन द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसूची अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपयुक्त किए जाने के लिए आवश्यक अपेक्षित आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

9. निरसन.—दिनांक 2-5-2003 को दिल्ली सरकार अधिसूचना संख्या 16(10)/95-रा.वि./उपलव्यू.116) का इस अधिसूचना के जारी होने की तारीख से रद्द समझा जाएगा।

अनुसूची-1

दिल्ली जल बोर्ड में सहायक निदेशक (बागवानी) के पद के भर्ती नियम

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड तथा ग्रेड-पे/वेतनमान	क्या चयन मीटर के आधार पर है या चयन एवं परिष्कार या प्रोन्नति पर	क्या के सि.से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत छोटे एवं बड़े वर्षों का लाभ प्राप्त है	सौधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक निदेशक (बागवानी)	5*	श्रेणी 'ख'	पे-बैंड-2 ₹ 9300- 14800, ग्रेड-पे ₹ 4600	चयन	लागू नहीं	नहीं

सौधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ।

क्या सौधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु-सीमा प्रदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी

परिशीला की 50 पि. यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : सौधी भर्ती द्वारा या प्रदोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वानुत्तरण द्वारा निर्धारित पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	नहीं	प्रदोन्नति वालों के लिए दो वर्ष	प्रदोन्नति द्वारा जिसके तत्पश्चात् प्रतिनिधित्व द्वारा जिसमें अल्पकालिक सविदा सम्मिलित है।

यदि प्रदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वानुत्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो ग्रेड जिससे प्रदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वानुत्तरण किया जाता है

यदि कोई विभागीय प्रदोन्नति संचालित हो तो उसकी संरचना क्या है?

क परिष्कारित/प्रदोन्नति भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिए जाना है

(12)	(13)	(14)
प्रदोन्नति : श्रेणी में छह वर्षों की निर्वासित सेवा सहित 5000-8000 रु. के वेतनमान में अनुसूचित अधिकारी (बागवानी) । टिप्पण—जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी आईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे प्रदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके कनिष्ठ अधिकारी भी प्रदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्त कि उनमें से लिए अपेक्षित आईक/पात्रता सेवा	श्रेणी 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रदोन्नति पर विचार के लिए) : 1. सदस्य (प्रशासन) 2. मुख्य अधियक्षा 3. निदेशक (प्रशा. एवं कर्मिक)	जिसमें अधिकारी की प्रतिनिधित्व। अल्पकालिक सविदा सहित पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के साथ से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और इन्होंने आगामी वर्ष प्रोट पर परीन्वर्ति के लिए अपनी परीकीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालयों से मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्ध-सरकारी स्थापन विकास अथवा भाविधिक संस्था के अन्तर्गत के अधिकारी :-

- (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पर धारण करने वाले; या
- (ii) मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के तत्पश्चात् प्रोट में तीन वर्ष की सेवा सहित; अथवा वर्तमान संवर्ग/विभाग में समकक्ष; तथा
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखने वाले;

अनिवार्य :-

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी में विशेषज्ञता सहित कृषि में एम.एस.सी. अथवा समकक्ष; अथवा

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी (पुष्पकृषि), शतक कृषि (ओलेरियोकल) में एम.एस.सी. या समकक्ष; अथवा

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी एक विषय सहित बनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी. या समकक्ष; अथवा

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (कृषि/बनस्पति/बागवानी) सहित यू-दूरय वास्तुशिल्प में मास्टर डिग्री या समकक्ष; अथवा

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुष्पकृषि तथा यू-दूरय निर्माण/बागवानी में एम.एस.सी. या समकक्ष; अथवा

(iii) बागवानी के विभिन्न क्षेत्रों में सजावटी उद्यानकर्म सहित बागवानी में दो वर्ष का अनुभव

भारत के विभागीय अधिकारियों को कि परीन्वर्ति की सीधी भूखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी परीन्वर्ति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से तुल्य पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पर में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है। सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर आवान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा (अन्यकालिक सीमा सहित) आवेदन प्राप्त की अनिवार्य तारीख को छापन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपसचिवों के आदेश से तथा उनके कार्यालय से भी संलग्न उपरोक्त विषय

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 6th May, 2010

No. F. 16(10)95-UD/W/404.—The following Recruitment and Promotion Regulations made by the Delhi Jal Board under clause (m) of sub-section (2) of Section 109 read with Sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998) vide Chief Executive Officer's Order dated the 9th April, 2007 and concurred by UPSC's vide letter No. F. 3-24(9)/2006-RR, dated 22nd March, 2007 regarding the method of recruitment and qualifications necessary for appointment in the post of Assistant Director (Horticulture) in the Delhi Jal Board, Delhi are hereby published below for general information namely:

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR (HORTICULTURE) IN DELHI JAL BOARD, DELHI

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Assistant Director (Horticulture) in Delhi Jal Board Recruitment and Promotion Regulations, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Applications.—They shall apply to the posts specified in column No. 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these regulations.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—Any person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted second marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

6. Regular Service.—“Regular Service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long-term appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

7. Power to Relax.—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is to the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by an order, for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Repeal.—Delhi Administration's Notification No. F. 16(10)95-UD/W/1163, dated 2-5-1993 shall stand superseded from the date of issue of this notification.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Assistant Director (Horticulture) in Delhi Jal Board

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Horticulture)	5*(2007) *Subject to variation dependent on workload	Category 'B'	Pay Band-2 Rs. 9300-34800, Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	No	Two years for promotees

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/absorption/deputation is to be made

(11)	(12)
Promotion (including which by deputation including short-term contract)	<p>Promotion: Section Officer (Horticulture) in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six (6) years regular service in the grade</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service</p> <p>Deputation (JSC): Officers under the Central State Govt/Union Territories/Universities/recognized research Institution/Semi-Govt./autonomous bodies or Statutory organization:-</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department, or</p>

(12)

(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

M.Sc. in Agriculture with specialization in Horticulture of a recognized University or equivalent; or

M.Sc. in Horticultural (including Floriculture, Olericulture) of a recognized university or equivalent; or

M.Sc. in Botany with Horticulture as a subject of a recognized University or equivalent; or

B.Sc. (Agriculture/Botany/Horticulture) with Master Degree in Landscape Architecture of a recognized university or equivalent; or

M.Sc. in Floriculture and Landscaping/Horticulture of a recognized University or equivalent; and

(ii) Two (2) years experience in horticulture including Ornamental Gardening ranging over various fields of Horticulture.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding (his appointment) in the same or some other Organization/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three (3) years. The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding fifty six (56) years as on the closing date of receipt of applications]

If a DPC exists, what is its composition

(13)

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Group 'B' DPC (For consideration Promotion)

- | | |
|--------------------|-----------|
| 1. Member (Admin.) | —Chairman |
| 2. Chief Engineer | —Member |
| 3. Director (A&P) | —Member |

Consultation with UPSC: necessary while appointing an Officer on Deputation (ISTC).

By Order and in the Name of the E. Governor of National Capital Territory of Delhi,

B. V. SELVARAJ, Principal Secy.